



TAIPEI TECH EMBA JOURNAL



09 期
刊

國立臺北科技大學
中華民國108年7月



TAIPEI TECH
EMBA



樺龍機構 鋒橋建設

看見土地的真價值

深耕桃園高鐵特區，首創日本營造SOP

追求建築的真善美，是品牌不變的初心，樺龍機構重視建築恆久性的品質，落實『買得安心、住得放心、居得溫馨』的三心保證為企業經營理念，特別重視建築最基礎的結構安全與每一道嚴謹的工序，在桃園首創日本營造SOP，用最嚴謹的工序與施工管理，就像自己要住的心，去構築最好的建築！



樺龍機構 · 鋒橋建設



情境示意圖

禾昇

懂得鑑賞 必定爭藏

桃園高鐵站前名宅特區，私隱中庭珍稀大境

以仰望之姿，讓心靈高度有了足以匹配的生活氣度。稀罕雙棟建築中庭規劃，環繞式景觀恭迎返家。崗石建築氣魄，純住宅的一方寧靜，核心精釀最非凡的綠鑽，就屬「皇居禾昇」唯你首選！

外觀實景

 樺龍機構
鋒橋建設

82坪純雙併 高鐵站前 臻稀景觀宅
桃園市中壢區青埔四街179號

預約專線 03-287-3098



投資興建：鋒橋建設股份有限公司 | 建築規劃：劉博文建築師事務所 | 建築外觀設計：銘傳大學建築系 梁業琦教授
日籍總工程師：中村一夫 | 景觀設計：綠第景觀設計 | 使用號碼：(105) 桃市都施使字第 壠01366 號

109級 台北科大
EMBA招生

Acceleration

Optimization

Innovation

Transformation

加速 創新 優化 轉型

國立臺北科技大學管理學院EMBA專班

EXECUTIVE MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

109級熱烈招生 臺北/桃園/泰國/華南/大上海

專
班
類
別

管理學院工業與科技管理EMBA專班(台北)
管理學院經營管理EMBA專班(台北)
管理學院資訊與財金管理EMBA專班(台北/桃園)

管理學院EMBA泰國專班(泰國曼谷)
管理學院EMBA華南專班(中國深圳)
管理學院EMBA大上海專班(中國上海)

TAIPEI TECH 國立臺北科技大學
National Taipei University of Technology

TAIPEI TECH
EMBA

招生專線 (02) 2771-2171#4557

※招生資訊以簡章公告為準※



目錄 CONTENTS 臺北科大 E M B A 期刊 NO. 09

臺北科技大學管理學院院長	1
管理學院副院長兼EMBA執行長	2
工業工程與管理系系主任兼所長	3
經營管理系系主任兼所長	4
資訊與財金管理系系主任兼所長	5
第23屆班聯會會長感言	6
第22屆班聯會會長的感言	8
第23屆班聯會執行秘書長的感言	9
第22屆班聯會執行秘書長的感言	10
106桃資海外管理實務觀摩與研習	11
107經管海外管理實務觀摩與研習	16
107工管海外管理實務觀摩與研習	17
107北資訊與財金 創星交流收穫豐	18
107桃資安勤科技校外參訪	19
107大上海班校外參訪	20
107華南專班企業參訪	22
107泰國專班企業參訪心得	23
第23屆EMBA班聯會-春酒總召	24
2019第五屆寰騰匯總召團	25
寰騰匯特輯-日本隊輔導長	30
寰騰匯特輯-中國騰飛隊	31
寰騰匯特輯-日本櫻木花道隊	33
寰騰匯特輯-巴西森巴隊	36
寰騰匯特輯-班聯會會長感言分享	38
戈壁挑戰賽-第十四屆戈壁挑戰賽	40
第23屆班聯會-畢業撥穗總召	44
畢業生感言：叫我學霸	45
畢業撥穗資財代表致詞	46
第23屆班聯會-畢業舞會總召心得分享	48
百大MVP經理人黃森村得獎感言	49
百大MVP經理人潘怡安得獎感言	50
百大MVP經理人朱有義得獎感言	51
百大MVP經理人沈盛達得獎感言	52
百大MVP經理人張瓊琳得獎感言	53
百大MVP經理人陳詠佑得獎感言	54
2018商管盃中華組北星戰隊	55
2019商管聯盟元大盃打開我們的眼界	57
社團活動-高爾夫球社團	60
社團活動-馬拉松社團	62
社團活動-鐵馬社社團	64
社團活動-愛玩樂團享受音樂	67
社團活動-壘球精神	69
社團活動-籃球社團就像一個大家庭	71
社團活動-輕盈燦爛無限熱舞社團	75
社團活動-凝聚活力健康的羽球社	79
社團活動-登山社 MOUNTAINEERING	81
TEAA校友會	83
媒體報導-臺北科大EMBA迎新 啟動學習新桃源	87
媒體報導-北科大EMBA春酒 移師桃園開趴	88
媒體報導-北科大EMBA寰騰匯 人脈學識交流盛會	89
媒體報導-北科大EMBA益舉 送暖樂山	90
媒體報導-堅持中見圓融 管理迎難而解	91
媒體報導-北科大EMBA106畢業舞會 再現上海風情	92

銘謝期刊贊助：林建龍、萬顯榮、陳秀嬪、余婉琴、王華中

臺北科技大學管理學院院長

邱垂昱 博士



全球化競爭環境之下，企業高階主管必須因應快速變化的科技發展與商業環境，擁有良好的策略思維，使企業維持競爭優勢。

臺北科技大學EMBA提供優異的學習環境，探討與時俱進的管理方法與商業模式，並藉由互動式哈佛教學方法進行標竿企業個案學習，近年來，由EMBA師生組成的團隊在國內與兩岸的個案管理競賽以及運動競賽中，屢創佳績，足見良好的師生互動與教學成效。

臺北科技大學管理學院EMBA專班在臺北校本部有工業工程與管理、經營管理、資訊與財金管理三個專班，另有桃園校區，以及泰國、華南、大上海三個境外專班，學員組成多元，涵蓋各個領域、各國家與地區、各年齡層、各職等的菁英，更獲教育部核定，與美國德州大學阿靈頓分校（UTA）商學院開設雙聯EMBA碩士學位班，為全臺首個正式合作成功的國際雙聯EMBA項目，連結優質國際教育資源，深化學術與學位的國際合作，為國內最具規模與活力的EMBA，今年起更與經濟部合作辦理證照、證書雙證學程，緊密連結產官學資源，成為具國際化與整合產官學特色的EMBA。

今年適逢本校管理學院成立二十週年，通過AACSB國際商管教育認證，因應工業4.0與人工智慧科技的來臨，我們也將進行下一世代課程、師資的規劃，讓本校EMBA再進化，讓本校EMBA的品牌不只在國內響亮，更在兩岸與國際發光，努力成為具有國際知名度的一流EMBA。

很榮幸身為臺北科大EMBA的一份子，在這個大家庭裡，我們拓展管理知識與智慧，彼此關照，成就事業與人生高峰，「今日我以臺北科技大學EMBA為榮，明日臺北科技大學EMBA以我為榮」。

國立臺北科技大學管理學院院長 邱垂昱教授

管理學院副院長兼EMBA執行長

陳凱瀛 博士



很開心臺北科大EMBA第九期期刊出刊，今年這個時間點特別有意義，第一是因為今年是臺北科大管理學院成立20週年，第二是因為管理學院即將通過國際商管聯盟AACSB的認證，第三是EMBA班上課專屬哈佛個案教室即將於今年內完工啟用，這些值得慶祝的事造就了管理學院EMBA即將邁入下一個里程碑。

這幾年來各校EMBA招生都面臨越來越嚴峻的考驗，臺北科大受影響有限，尤其是泰國、華南、大上海等境外EMBA班更是競爭激烈，境外菁英爭相爭取進入臺北科大研讀，這都是歷年來師生一起努力建立起的口碑行銷所致，臺北科大EMBA強調四到：學到、玩到、交到、做到，每年四月境內、境外班一起打散分組進行寰騰匯個案競賽，更是將各班學長姐緊緊凝聚在一

起，就算畢業多年，仍有持續聯繫情感；臺北科大校友會及班聯會亦常舉辦各式活動，有知性(例如各式演講活動)、有感性(例如探訪育幼院及慈善音樂會)，學校也強調終身保固，鼓勵終身學習，隨時歡迎畢業學長姐回校修課或是參與各項活動，這些措施都讓歷屆學長姐彼此間能持續維持互動，也跟學校隨時保持聯繫。

臺北科大EMBA的社團活動更是蓬勃發展，運動風氣很盛，籃球社、鐵馬社、馬拉松社、愛樂社等也常舉辦家庭活動，鼓勵家人參與。

總之，臺北科大EMBA是一個充滿溫暖的學習環境，來了就會愛上她。

期刊扮演重要的角色，透過資訊分享及活動的報導，將境內、境外、歷屆、在學學長姐的心拉在一起，傳承、無私、分享、奉獻一直都是臺北工專、臺北科大校友的特色，相信未來這樣的特色還是會一代一代持續下去。

國立臺北科技大學管理學院EMBA副院長兼EMBA執行長 陳凱瀛教授

工業工程與管理系系主任兼所長

范書愷 博士

全球價值 在地深耕 GLOCALYNERGY

寰宇之下遼遼皆吾疆
騰躍之動卓卓皆吾將
匯萃之踐面面皆吾方



臺北科技大學 EMBA 期刊乃屬管理學院高階管理碩士專班班聯會全體會員之刊物，迄今已出版九期，不僅是全體師生與在學/畢業學員分享知識與經驗之平臺，更在聯繫校內外師生情誼上發揮積極作用。秉持專班求新求變、與時俱進的精神，並於第五期起將該刊精神納入「方圓」以凸顯我校 EMBA 價值及形象。

「方圓」二字之命名緣起於第14屆班聯會文宣幹部102經管李永恆學長，2014年11月他正思考期刊封面設計及命名，在北科大校園漫步時無意間看到管理學院前「方圓之間」雕塑，憶起《淮南子》中有謂「智欲圓而行欲方」，即思維上要靈活，行為上要端正。

方和圓，從不同的角度，有著不同的定義。「方」，做人的正氣與涵養，高尚的品格與操守；「圓」，處世的技巧，圓滑的行動。「方」為做人之本，是原則也是目標；「圓」為處世之道，是策略也是手段，故古諺云「為人要如孔方兄（銅錢）外圓內方」。如將校訓「誠樸精勤」比作「方」，「創新靈巧」則可是「圓」；「方圓」含意深邃，正是永續經營管理要追求的境界，是以此詞作為期刊精神象徵。

對於高階經理人，為達天理與人欲、品德與才華、生活與事業間之均衡，方圓並濟才是智慧。當今世事詭譎多變，經營之道在於隨機應變，外圓內方，上得天道，下澤黎民，因此將「方圓」之意引申為「經世濟民」，期勉勵本校EMBA學員以致力經營成為傑出企業公民為職志，自許成為「民胞物與」之優秀企業經理人為己任。在這渾沌的世局裡也期待EMBA學員擔負起「大學社會責任」之雄心壯志，在此以蘇軾讚稱韓愈之「文起八代之衰，而道濟天下之弱；忠犯人主之怒，而勇奪三軍之帥」與大家共勉，以成就通古今之變，究天人之際，成一家之言的全才經理人士。

國立臺北科技大學工業工程系主任(兼所長) 范書愷教授 July 2 2019

經營管理系主任兼所長

吳忠敏 博士



國立臺北科技大學EMBA歷經十多年的淬鍊，以創新為核心的思維、跨領域、多元的學習課程，為企業中高階經理人，提供最佳的進修平臺，臺北科大EMBA校友遍及全球，更進一步打造出加值穩健的人脈網絡鏈結。

經營管理的成功，20%在策略，80%在執行。企業的核心競爭力，在於執行力。

臺北科大EMBA因為有您們用心、努力、合群、踏實、出類拔萃(Outstanding)的執行力，無論是在國際視野，創新創意的表現上，已奠定了北科在業界扎實的聲譽，在此誠摯地歡迎您們加入這個偉大的行列！

Business Model 早已成為在經營管理和投資專家嘴邊的名詞。幾乎大家都確信，有了一個好的商業模式，成功就有了一半的保證。

但~人生沒有制式的公式和標準答案，在企圖心再度起飛的時刻，如何「畫出」【心創】的商業模式？

How to 「graphically create」business model of your startup using 「Business Model Canvas」？期許共勉之的是，以同理心、善念存心，深刻理解差異化的需求。

打造屬於自己「心創」的Business Model。感謝各位學長姐對臺北科大的支持，讓我們擁有那麼豐厚的資源，讓臺北科大EMBA的學程綻放光采，永續經營管理。

國立臺北科技大學經營管理系主任(兼所長) 吳忠敏教授

資訊與財金管理系系主任兼所長

陳育威 博士



臺北科大EMBA開辦十多年來，已成長為涵蓋臺北工管、經管、資財、雙聯、桃資財、泰國、東莞、大上海等八個專班，預期明年將再新增日本班，未來每年學生人數多達250人的大規模EMBA班。在規模的大幅成長下，臺北科大管理學院EMBA也會學長姐們提供了多元學習與人脈建立平臺。

臺北科大管理學院持續用心的規畫「與時俱進」課程，除管理的核心課程外，也新增近年來新興熱門領域，包括：大數據、工業4.0、創新與創業及金融科技等近年來最夯的課程。在修課上，採『一日北科，終身保固』。

學長姐不但在就學期間可以學習最新的管理技能，即使畢業後，也可以申請旁聽最新的課程。臺北科大EMBA最大特色之一『寰騰匯』，匯集當學年度海內外所有臺北科大EMBA學長姐共同參與整體內容包括：團隊建立及個案競賽。此活動除個案學習外，也建立跨國人脈，當然也透過活動體驗團隊建立。臺北科大EMBA成立超過十種社團。學長姊可以透過社團活動，鍛鍊身體、培養強健體魄或音樂社團陶冶心靈。

臺北科大EMBA不只是提供學長姐最新課程的直接學習，也因為規模足夠大，能在就學期間透過活動及社團提供紓壓、同儕學習、人脈建立等間接學習。另外，學長姐們除就學期間能跟上下屆的學長姐(水平連結)彼此認識外，臺北科大EMBA的『一日北科，終身保固』修課制度、社團活動及臺北科大EMBA校友會更是讓十幾屆的學長姐也有機會交流認識(垂直連結)。

臺北科大EMBA學習與人脈建立是跨越時空的，涵蓋海內外專班及歷屆學長姐的持續互動交流。期勉每一位學長姐加入此EMBA大家庭後，能永續學習、培養強健體魄、結交涵蓋各領域的社會菁英，讓每位學長姐職場上的表現都能昂揚提升更多采多姿。

國立臺北科技大學資訊與財金系主任(兼所長) 陳育威教授

第23屆班聯會會長感言

106桃資 呂朝福

《上臺靠機會；下臺靠智慧》，感謝大家的玉成和謙讓，個人不小心接下了23屆班聯會的會長。在這過程之中，感謝的人非常多，包括邱院長、執行長、所長及所有師長、學長姐們的支持和鼓勵！《花若盛開蝴蝶自來；人若精彩天自安排》…

1. 新春酒會首次在北科附工舉辦，非常感謝恭士秘書長、地主勝利學長校長、瑞營總召+隆寬、麒翔、正達等副總召等學長姐的辛苦認真全力無私的付出和籌備，23屆班聯會新春第一炮的大型活動就非常響亮…圓滿成功及賓主盡歡！

2. 四校高球賽在瑞營學長隊長的領軍下得到第一名的佳績。

3. 寰騰匯在玉娟總召領軍和家昌、煌義、文義等副總召全心全力的規劃和無數次的會議以及非常務實智慧的調兵遣將以及建發、文能、天翔等智囊團成員充分的經驗傳授，加上很多學長姐全力的支持協助，讓兩天在南方莊園的寰騰動、寰騰撼、寰騰賽皆辦得非常創新、非常順利也非常成功。我們感動臺北科大王校長在第一天開幕式親臨致詞鼓勵；更感謝桃園市政府鄭文燦市長在第二天閉幕時也親臨致詞和頒發冠軍獎盃給第一名的學長姐，使會場歡聲雷動帶到最高潮…

4. 感恩餐會：非常感謝新華學長一人獨挑大樑，為班聯會辦了一場非常有意義的感恩餐會，頒發獎座給新春酒會、寰騰匯以及高球賽有功的人員。

5. 撥穗畢業典禮：在我們正達總召和彞娟、偉昌、品璇、秀美等執行總召以及桃資107學長姐全力的合作配合和無私的奉獻及籌劃下，力求給106畢業的學長姐一個很感動、很驕傲、很完美、很光榮、很難忘懷的撥穗畢業典禮！



6. 畢業舞會：最後一哩路，感謝文義總召和彝娟、建中、儀靜、亞安等執行總召以及107桃資班傾巢而出的努力規劃和準備，讓畢業的106學長姐過了一個非常快樂、非常興奮的畢業晚會，大家又跳又唱又歌又舞，使晚會的會場響徹雲霄，大家都快忘了回家的時間……

7. 樂山教養院：在發哥、光平及恭士學長號召之下，大家相約到新北市八里的樂山教養院探望大小天使，大家出錢出力一共募捐了440,000元給這一群天使們，並和他們共渡一個端午節後第二天的愉快愛心假日。感謝夥伴們以及應副執行長的出席參與！



8. 歷屆會長名人堂：個人和邱院長以及KY執行長規劃的歷任班聯會長名人堂，並在6月14號於臺北市西華酒店，由本人自費宴請從第1屆到第24屆可以出席的班聯會長，大家共聚一堂分享經驗，並感恩曾經的貢獻付出，更可為我們北科大壯大實力！

9. 《分工合作充分授權》，個人還是要再感謝恭士秘書長的運籌帷幄；新華副秘書長、婷虹及哲昕秘書的協助；更要感謝財務長溫大美女和兩個副財務長佩青、璧晴的財務執行很有效率；謝謝期刊負責的華中學長；還有執辦Karen、花花、Colin等3位給於班聯會很多的幫忙，當然還有很多很多學長姐包括106、107各班班代、幹部們適時支援協助的無名英雄，謝謝您們了！

一個令人尊敬的成功人士不是你一生中賺了多少錢或者是擊敗多少人；而是能幫助多少人。所以敬愛的夥伴學長姐們，您們才是真正令人尊敬的成功人士！

感恩惜福！
一輩子難忘的夥伴們，珍重再會了~

呂朝福 敬上 2019.06.30



第22屆班聯會會長的感言

106經管 劉家慶



我有一個朋友不敢吃魚，小時候有多次被刺哽到的恐怖經驗，過了半百還揮之不去！那天我知道後跟他講，吃魚的時候嘴巴要閉著，就不會卡到，這是老人家傳下的方法，我想這天以後他或許有勇氣嘗試一下魚的美味！空氣中閃耀著喜悅的光芒，恭喜106的學長姐畢業與108的學長姐的加入。前一步才戰戰兢兢的送走105學長姐，這回變成了被祝福的對象！傳承是一件奇妙的種子，看著107新鮮、徬徨的面孔，才把怎麼擔任班級幹部交給107，不一會兒，108熟悉的表情就展露在眼前！

一年前我的班聯會任期尚未開始時，第一個任務就是接105的畢業舞會，我們強大又半生不熟的團隊就這麼啟動起來，短短的一個月的時間，迎接來自四面八方的聲音，肩負著學長姐的期待，「聲震寰宇，閃亮之夜」這一個既華麗又感性的祝福，送給了105畢業生的最佳禮物，也就這麼拉開了我們22屆班聯會的任務！之後的107迎新，我們偉大的團隊繼續以最高的創意及最佳的執行力，凝聚新生踏入北科的第一站，每一位參與迎新的新生都帶著再次入學的喜悅與滿滿信心，在北科EMBA發光發熱！

主辦九月的四校高球更是贏得臺北大學、中央大學、清大的敬意，這是班聯會代表北科主辦活動奉獻給參賽校學長姐的最深的誠意。還有好多好多的活動，我非常感謝在這活動內所有學長姐與師長的支持，以及我們22屆的班聯會幹部群日夜辛勞奉獻，這些都始於傳承，我們也會一棒一棒的交下去，榮耀永遠常在！

北科的學風自由、廣博，EMBA的訓練更像是扛著鋤頭進山採礦，無論你多努力，收穫雖多，猛一抬頭，山還是那麼宏偉還有那麼多可以探索的，這個學習來自教授們也來自所有的學長姐；來自課堂也來自每一個活動；每一項任務的後面都像芭蕾舞的舞星，由無數的晝與夜換來的，舞臺上輕盈的墊腳、轉圈，再回復平穩的站立，看似輕鬆自在的動作，那是自小忍受著雙腳起水泡、出血的疼痛的苦功練習，舞劇裡的童話故事是呈現給觀眾欣賞的內容，但臺下的訓練，並不是童話故事。

由衷的感謝所有種樹的前人，在大家群策群力的傳承下，身負北科人優秀的血脈，昂首大步，邁向每一個需要我們貢獻的地方！

第23屆班聯會執行秘書長的感言

106桃資 曾恭士



『不推諉、不爭取、不強求，這是106桃資接任前的態度』能夠承擔23屆班聯會真的是一場意外，而我接起執行秘書長一職，更是上天的眷戀給予的機會。

感謝106桃資學長姐全員支持，早在接任前半年(2018年8月)我們就進入戰鬥位置，春酒總召/瑞營、寰騰匯總召團/玉娟、家昌、煌義、文義，撥穗畢舞總召團/正達、文義及彞娟學姐所帶領107桃資團隊，財務團隊/碧雲、佩青、璧晴，另外也感謝跨系的相挺，智囊團/建發、天翔、勝利、文能，更重要的是22屆家慶會長及菁芳執秘熱情無私的傳承，當然我的最強秘書團/新華、婷虹、哲昕更是最大的幫手。

常言道：“得人才者得天下，失人才者失天下”，大到國家，小到企業，大到戰爭，小到一項賽事，人才往往起到了決定性的作用。選對人、用對人，是老闆實現領導力的關鍵！

正如本屆班聯會的口號“相信，靠人才落地！”無論領導人有多好的戰略、無論多大的夢想、無論多深的情懷，如果“蜀中無大將”，如果沒有人才去落地，那戰略永遠是紙上談兵，夢想只能是空想，情懷任務也只能成為心頭永遠的痛。最後感謝朝福會長菁英式的領導風格，『格局』就是得意時不忘形，失意時不沉淪，沒事不狂，有事不慌，讓23屆超越23屆。



感謝相挺 We made it.
106桃資/曾恭士

第22屆班聯會執行秘書長的感言

106經管 張菁芳

在北科，遇見不一樣的自己~從策畫不同的活動，學習到更多的經驗，同時也訓練自己的領導能力，我想，這是課程以外最大的收穫。

2年前，進入了夢寐以求的北科大，期待再一次的踏入校園，能有意想不到的火花。

在一上時很榮幸擔任班代，同時也接了社團幹部，這段時間，對我來說確實是很大的挑戰，因為要同時兼顧學業與事業，並不是件容易的事，尤其身為二代接班的我，而到了22屆班聯會由106經管接棒時，受到劉家慶會長的青睞，邀請擔任執行秘書長這個重要的職務，在班聯會舉辦活動時，我們的拼搏團隊，總是秉持著沒有最好，只有更好的精神，努力去辦好每一場活動，從105的璀璨人生畢業舞會、107的北科築夢再造顛峰迎新到北區四校高球聯誼賽，現在回想起，這些曾經辦過的活動都歷歷在目，希望讓EMBA的學長姐們，大家都能收穫滿滿。



在家慶會長的帶領下，團隊的努力與付出，如果有人誇獎我，我一定會告訴他們，因為我有一群神隊友和學長姐們的情義相挺，才能讓我們22屆班聯會辦的活動，場場令人讚賞，因為我們不只有努力，更有創新，不是複製貼上的做事態度，而是一直自我突破，感謝這群默默在後面付出的優秀團隊，發揮各領域專長。把活動辦的成功且出色同時也讓大家都回憶滿滿。

我要感謝北科的這2年，帶給我們的不只有知識上的學習，更讓大家學會付出，最重要的是在EMBA能創造什麼樣的價值?努力傳承，成就最佳的自己。我以身為北科人為榮~

106桃資海外管理實務觀摩與研習

106桃資 呂朝福 | 指導 班主任陳育威所長

參訪日期：2018年7月14日~2018年7月18日

第一天(7/14週六)：「世界就是我的教室」，身處全球化時代，國際化能力就等同於職場競爭力，台北科大希望透過海外企業參訪為EMBA學長姐更加有國際觀的視野。本班在育威主任指導下，近半年來在所有幹部及學長姐辛苦的籌畫及討論下，我們”黃埔一期”台北科大106桃資財班首次的國外參訪之旅，選擇了南向這個充滿熱情、風光明媚的泰國曼谷。

7月14日周六早上不到7點，大家帶著興奮愉悅的心情到桃園機場報到，準備展開驚艷的五天之旅……。



第二天(7/15週日)：桃資財班早在半年前規劃時，就已接獲泰國班106學長姐多次的熱情邀約，共同參與泰國班105級畢業晚宴，這也是促成本班這次海外參訪選擇泰國行的重要因素。當日全體參訪師生依約準時抵達晚宴現場，泰國班的學長姐早已站在門外熱情歡迎大家的到來，也感受到在異鄉遇到同胞心中的那種悸動之情。

晚宴中除有泰國班105級畢業學長姐的感人致詞外，也介紹了由本班帶頭寫歷史的戈13參賽歷程，現場泰國班學長姐莫不驚嘆連連，晚宴中106級學長姐的賣力歌舞表演也順勢帶動了現場氣氛到最高潮。在這當下，大家早已不分彼此，因為大家都是北科人！



在此特別感謝泰國班106黃俊智班代及其學長姐熱情的招待我們。

第三天(7/16週一)：本次泰國參訪行程重點在於2家位於泰國之非常有名的台商工廠，一為經寶精密股份有限公司，另一為泰達電子股份有限公司(台灣台達電子參與投資)。經寶精密公司產品為航太零件機殼、各種控制箱體、電子零組件週邊、及各類金屬加工製品。該公司為了避開產品紅海，朝向航太領域開發出新產品送往各航太領導廠商進行認證，並於廠區內進行產線無人自動化測試，期能藉此創造新的商機並藉由自動化生產，提高產品品質與降低成本，進而提高公司營收並努力使公司轉型。我們非常感謝鍾國圳副總經理親自接待及簡報。

經寶公司參訪照片：

泰達電子公司為泰國最大電子製造公司，並於1995年在泰國上市，員工13,000多人。其



產品為電動車電源轉換器、工業自動化產品、UPS、通訊電源、視訊和顯像系統、可再生能源、汽車電子等。其事業版圖橫跨歐亞非大陸，泰達電子一直是台資泰國的模範，屢獲頒發企業大獎，更於2016年榮獲泰國政府頒發的泰國永續投資獎的最高榮譽。泰達電子是我們台灣之光！我們非常感謝謝深彥總裁百忙之中接待我們並親自主持說明會。

台達電子參訪照片：



第四天(7/17週二)：參訪行程第四天，早上承蒙陳僑務委員水龍先生，於泰國靈鷲山道場以茶點接待本班師生一行10餘人，並於道場點燈禮佛，使有緣參訪道場師生皆感法喜充滿，並祈請佛菩薩護佑本次參訪泰國學長姐皆能平安吉祥。



陳僑務委員於泰國政商界深具影響力，但卻於茶敘中顯現出平易近人的一面，他風趣地介紹藉由協助靈鷲山在泰國建立道場的故事，進而促成台泰兩國的外交關係，簡單幽默的話語，讓大家了解身在異鄉打拼的辛苦，也由衷的敬佩他愛國愛鄉的情操。

接受陳僑務委員伉儷的午宴招待後，一行人轉往台灣會館及泰國唯一的台灣式廟宇-代天宮參觀。代天宮建築莊嚴堂皇比照台灣廟宇的標準建立，身在異鄉看到熟悉的廟宇，想必在此的台灣鄉親也可藉此撫慰身在異地的身心靈。參觀了台灣會館裡收藏的各式珍貴木雕及

骨董文物，真讓我們大開眼界。身為在泰國的僑領陳水龍主席伉儷數十年來出錢出力貢獻智慧為國家默默的打拼及為台灣同鄉服務，這樣無私奉獻的精神，實在令人感動和尊敬。



第五天(7/18周三)：早上9:30集合飯店大廳坐上遊覽車前往曼谷機場，大家依依不捨互道珍重再見…… 讀萬卷書也要行萬里路，藉此泰國參訪行程了解到台商在言語及文化差異甚大的異鄉開創事業艱辛，以及為因應世界景氣快速變動下，經營者所投入的心力及力圖使企業轉型以求能在業界保有一席之地之精神感到欽佩，也看到人親土親、熱心無私服務台灣同鄉的僑界領袖，這些種種都驗證了台灣人不服輸、熱情、愛鄉愛土的特性。



最後在此特別感謝 邱院長、耿執行長、翁前院長、吳所長、育威主任、牧恩老師、貞淑老師及勝利校長的協助和指導；最感謝活動長正達學長的努力積極認真規劃和執行並全程掌握，是我們這次活動的最大功臣；也要謝謝本班所有學長姐、花花，都能發揮互助、互諒、互信如兄弟姐妹般的革命情感，使我們這次台北科大EMBA 106桃資財班海外企業參訪畫下完美的句點！謝謝您們了！

107經管海外管理實務觀摩與研習

經營管理 廖森貴 教授

杭州的改變

G20後杭州不再只是個觀光城市，城市規劃井然有序，整體市容清潔程度不在話下，「最憶是杭州」將杭州特色、江南韻味串連其中，宛如一幅水墨畫般的西湖，醉意油然而生。



智慧居家的實現

鴻雁電器由傳統製造起家，順應生活的變化不斷創新求變，智慧照明作為智能家居的覈心子系統，以此探索智能家居的產業路徑；開關面板更是現時實現家庭智能化控制的最佳入口和互動終端。



阿里巴巴王國的來臨

以客戶為第一的理念，讓天下沒有難做的生意，成為全球品牌的首選平臺。透過風速自動監測，提供風災險保障農民，創造新的商業模式。



溫州旅遊商機

以獨特的奇峰怪石、飛瀑流泉呈現出原始火山地貌，雁蕩山看山不用爬山，日景耐看，夜景銷魂，史稱「東南第一山」。



107工管海外管理實務觀摩與研習

107工管 張統法



(EMBA107工管參訪泰達電合影)

臺北科技大學管理學院EMBA107工管安排前往泰國進行海外參訪，透由管理學院院長邱垂昱率領EMBA執行長陳凱瀛、工管所長范書愷等師生，進行與企業的交流訪問。此次針對自動化設備、智慧製造、工業4.0、綠能環保、大數據分析、中美貿易戰的影響等全球最夯議題，參訪Delta Thailand Presentation(泰達電公司)及Jinpao Precision Industry Co., Ltd.(經寶精密股份有限公司)。

參訪過程探討未來的發展技術與產學合作方案，也讓實務與學術能夠結合，提升產學與跨領域的成效。並藉由參訪與傑出企業負責人及其高階主管進行深度座談，來啟發學員們的經營管理之智慧，進而開拓學員們的全球化管理專業視野，使參訪學員在實際參訪過程中能「做中學、遊中學、看中學」，提升個人全球化管理專業的視野。

透過此次海外參訪，把在學校課堂上所學習到的知識，如整合管理個案分析(邱垂昱教授、耿慶瑞教授、林榮禾教授、劉建浩教授)、產業政策與企業優化(陳凱瀛教授)、產業分析(林志平教授、邱垂昱教授)、資料探勘技術與產業大數據應用(范書愷教授、黃乾怡教授)、企業全方位專案管理(黃乾怡教授、林榮禾教授)決策分析與研討(梁曉帆教授)、網路行銷(張文華教授)及顧客關係管理(邱垂昱教授)，結合參訪企業的實務營運方式，能夠更加清晰的理解理論與實務的結合，使參訪學員在參訪過程中能實踐四到「學到、玩到、做到、交到」的精神。



(EMBA107工管參訪經寶精密合影)

107北資訊與財金 創星交流收穫豐

107資財 蔡穎青 | 攝影 林起帆



為推廣與國際學術及實務的交流，臺北科大EMBA107資財日前舉辦海外參訪，包括管理學院院長邱垂昱、資財所長陳育威、翁頌舜教授、吳牧恩教授及學生等共19人參與，一行人前往新加坡進行為期五天的訪問，交流有關智慧城市、AI、區塊鏈等最新資訊。

HPE 亞太區經理程端英指出，北科大參訪學員橫跨銀行、證券、保險等領域，因此特別介紹HPE AI如何在相關產業的應用案例、技術發展，特別在Mission Critical 解決方案的技術創新，包含高可靠度X86開放平臺Superdome Flex、以及持續演進的 NonStop容錯技術等。Morpheus Labs' s CEO莊沛翰表示，Morpheus Labs' s是區塊鏈的基礎設施平臺，藉由工具整合加上關鍵技術模組化，替區塊鏈客戶縮減開發時間，減少人事成本，如此次參訪同學問的三個問題：選擇那個區塊鏈、成本、成功率，Morpheus Lab' s都有解決方案。

至於區塊鏈未來發展，莊沛翰分析，現在雖有幾百家區塊鏈，但未來會整合成十幾家，過程中，很多區塊鏈會被淘汰，在這個關鍵時刻，將是類似Morpheus Labs' s基礎設施商大展拳腳的時候。

107資財班代黃睿慈表示，身為證券業的一份子，本來就與HPE在金融有合作，這次還看到HPE在其他民生方面的應用，可見未來AI將全面進入人類生活。至於參訪的新創產業，她說，臺灣的資源也很適合發展這些新創元素，加上臺灣資本市場的健全，對新創產業籌資也有加分效果。

整體而言，黃睿慈說，此次五天的參訪，同學們在行程、實務、學術應用、情感交流上，都有新進展，是一百分的海外參訪課程。



107桃資安勤科技校外參訪

107桃資 王彝娟

校外參訪一直是北科EMBA學程中很重要的一環，透過實際業界的參訪，更能夠讓我們得到不僅是文字上的知識，還能夠與實務更貼合。於是，在106桃資的協助之下，與師長們一起展開了第一次的國內參訪之旅。這次的旅程，最主要是安勤科技與宜蘭酒廠。



安勤科技是一家主要專精在工業電腦的公司，當電梯門打開的那瞬間，可以見到他們公司的貼心設

計，那就是人臉辨識系統，透過這個系統，公司的員工、或者是VIP，都可以立即顯現在入口螢幕中，同時也兼顧了公司的安全。經過簡短的公司介紹，讓人訝異於雖然是工業用電腦，卻處處展現出人性。在醫療的部分，我們看到號稱世界上最為穩定的機械手臂，可以應用在醫療、看護、與照護的應用。此外，還應用到交通方面，並且已經實際應用在桃園市藝文特區，可以實際監控交通狀況；零售上，也可以透過系統監控，進而協助業者做到更好的服務。另外還有一個最有趣的互動系統，透過感應，系統會顯現性別與年齡的預測，讓參與的學長姐們歡笑連連。



離開安勤科技之後，我們又驅車直抵宜蘭，繼續下一個行程—宜蘭酒廠，而這就是一個相對輕鬆的行程了！順理成章的，自然跨入聯誼的階段，我們秉持北科EMBA的四到精神，學到、做到、交到、玩到，透過這次的國內參訪，再次發揮得淋漓盡致了。



107大上海班校外參訪



走進台達集團及台積電松江晶圓十廠，切身感受企業社會責任與先進廠房設計

2018年11月16日（星期五）在邱垂昱院長、陳凱瀛教授、田方治教授的帶領下，管理學院EMBA 107大上海專班全體學長姐出發企業參訪，首先來到位於浦東新區的台達電子企業管理(上海)研發中心進行參觀學習。



台達集團由鄭崇華先生創立於1971年，為全球電源管理與散熱解決方案的領導廠商。面對嚴峻的氣候變化，台達長期關注環境問題，秉持“環保、節能、愛地球”的經營使用，持續開創新節能產品及解決方案，不斷努力提升產品的能源轉化率，以減輕全球變暖對人類的衝擊。這幾年台達集團已經逐步從關鍵元器件製造商轉型為整體節能解決方案提供商，深耕“電源及元器件”、“能源管理”與“智能綠生活”三大業務範疇。



本次參訪台達集團領導對本次活動高度重視，並給予熱情接待。由104屆馮維寧學姐、及105屆鄒德裕學長親自到場迎接全體師生並發表了熱情洋溢的歡迎致詞。

在學長姐的帶領下參觀了產品展覽區，台達集團產品涵蓋電源及元器件、自動化與基礎設施三大領域，各類產品豐富多樣及先進的未來自動化產品。在能源改善方案尚包括光伏發電設備，電動車充電系統、網絡通信基礎設施部分的UPS及數據中心、工業自動化中不乏工



業機器人及智能樓宇自動控制系統。學長姐們在指導下進行實際操作，親身體驗產品的先進及更了解工廠的實際運用，也讓大家對智能化運用和科研發展新方向的更多理解。



下午前往上海台積電晶圓松江十廠參訪，到達廠房前首先看到寬敞的路面，整齊切割出好幾座大小不一的噴水池，和大家在台積電在新竹科學園區的工廠一樣整潔乾淨，簡體字的「台积上海」，這是臺灣第一座「合法登陸中國」的晶圓廠台積十廠。當天由台積電十廠營運處廠務部副總監柴永林先生及公共關係總監胡恩台先生二位，介紹給我們更深入了解這座廠房的運行狀況，在上海松江台積電晶圓10廠建地面積4720坪、最大產能每月3.5萬片8吋晶圓、目前員工人數1400人、主要製程技術0.35與0.25微米、主要產品應用領域通訊系統、消費性電子。在二位高階主管的帶領下我們參觀了高智能化的廠務管理系統的智慧核心機房，在他們的解說下，了解到如何有效管理廠房的重要數據及集成控制，並有效提前預防設備預警將事故有效排除，把設備能耗最大有效化，及事故調查在“同樣事件，不再發生第二次”的管理層面的重視；此次活動讓學長姐們親身感受到企業的工程文化，增強了工廠管理的意識，明確了專業技能的需求。

大家紛紛表示，此次參觀既豐富了課外又開闊了視野，知識的碰撞與思想的感悟受益匪淺，希望今後能有更多的機會參加此類實踐活動。

107華南專班企業參訪



很高興透過本班活動長蔡宜勳學長安排，我們來到了東莞嵩電電子科技參訪，嵩電電子主要營業項目：金屬沖壓、注塑成型、CNC加工、烤漆，在東莞、崑山、重慶設有分公司為業界翹楚。

嵩電電子黃總經理及蔡協理是我們北科大學長，參訪期間非常熱心講解生產流程，讓我們對該產業增加了不少專業知識，更讓我們透過自己的雙眼，觀察一家企業的文化，並以其來反思自身所服務的機構，甚至是臺灣整體的企業文化。每間公司的企業文化都不盡相同，我們認為企業文化是一個抽象的名詞，並不是用二分法就能簡單的劃分它的好與不好，只要能成功找到公司自身的定位以及未來的發展道路，那麼這間公司就是一間有潛力、可塑性高的公司。



未來人才培養、資源整合、製程精進、開發創新，為工廠經營主要課題，作為企業管理人員，經驗交流、學習觀摩，是一次很好的參訪體驗。

107泰國專班企業參訪心得

勝泰衛材股份有限公司（泰國廠）



剛踏進入北科，學長姊們就一直在宣導這學期的重頭戲，那就是校外參訪及個案競賽。然而這一天終於來臨了...二零一九年一月透過學長姐們辛苦的安排，我們很榮幸的參觀一家在臺灣成立四十多年的（勝泰衛材股份有限公司-泰國廠），這是一家以衛浴五金為主要產品的公司，它是許多國際知名公司的合作代工廠，而一家傳統製造業要在世界上發光發熱是一件多麼不容易的事，從接單代工到自有品牌的創立勝泰衛材，也走出一條屬於自己的路。

參訪結束不免俗的一定要拍一下有特色的團體照，展示一下北科大EMBA的精神與活力，讓這次的參訪畫上完美的句點，企業參訪一直是北科大EMBA在學習中重要的一環，在這當中可以學習到許多不同領域的專業知識，透過校外參訪更能讓大家了解各行各業的酸甜苦辣。最後謝謝辛苦安排的學長姐們讓我們有這美好的一天。

專心聆聽勝泰衛材公司簡介

圖片解說：KY執行長贈旗致勝泰潘勝豐總經理（左三）、成品展示（右三）、專業經理人帶領解說（左四）、專業經理人帶領解說（右四）、廠房實際運作（左五）、廠房實際運作（右五）

第23屆EMBA班聯會-春酒總召

總召 106桃資 張瑞營



傳承、蛻變是23屆班聯會目標，會長期許任內活動讓每位學長姐都在學習成長，突破自我改變，而我就在這期許下接下春酒活動總召，當下壓力沈重，畢竟這是朝福會長接班聯會所承辦第一個活動，如何能突破以往傳統春酒，個人絞盡腦汁仍然毫無頭緒，所幸桃資財人才濟濟優秀學長姐們力挺，充分發揮團隊合作，多麼地令人感動，當天看到每個細節、橋段流程依序進行，當下覺得一切辛苦是值得，透過這次的春酒活動，除了凝聚學長姐們，更讓彼此間達到互動交流。完全契合“春酩臨樂桃，緣聚北科大”。



最後活動成功不只是一個人成就，而是我們團隊共同付出，再次感謝23屆班聯會朝福會長充分授權，北科附工勝利校長場地租借，恭士秘書長活動企畫、執辦花花設計文稿，以及每一位協辦春酒活動學長姐，認識你們真好，我以北科大為榮。



2019第五屆寰騰匯總召團

總召 106桃資 徐玉娟



寰騰匯是臺北科技大學(以下簡稱北科大)EMBA一年一度的盛事，也是北科大的品牌，每一年EMBA的新生在此競技場進行個案論劍，互相觀摩學習，對很多社會上事業有成的企業主及高階主管都是另一個人生階段的磨練，每年總有許多酸甜苦辣滋味串連許多人人生精采點滴。本競賽也將每位選手的個性展露一覽無遺，從幕前幕後的整合，到比賽時的團隊臨場合作，箇中甘苦讓有些新生選手對自己的人生蛻變，從而檢視自己的習性，改變自己的價值觀。

北科大寰騰匯的前身是103年4月12日由102臺北EMBA經管班與102泰國EMBA境外專班首次組隊跨國團隊個案競賽，當年的主題是「榮耀與創新」，在這變動的環境下，來自各方菁英有幸共同匯集於北科大EMBA，從跨國團隊建立中，讓我們從陌生、熟悉、互信與互諒，到彼此經驗與知識分享，讓我們互相凝聚成新的智慧與創新力量，提升高階經理人素質與胸襟。

北科大寰騰匯2019年已是第五屆舉行，從最初的二班整合競賽，至今已有七班整合競賽，今年的主題是「全球 Globalization & 永續 Sustainability」，象徵這五年來寰騰匯代代相傳與國際視野。

從去年寰騰匯的選手，親身下場競賽，到今年寰騰匯總召集人，面臨的挑戰非常不同，若是以一家企業比喻，「選手」就像是業務人員，有的人天生就是業務高手，有的人適合策劃與謀略，而「總召」就像公司的經營主管，產、銷、人、發、財各方溝通協調，時而強硬堅守原則，時而放低姿態成就大局，在這兩年EMBA的學生時期非常慶幸經歷過兩個階段的磨練，讓我不虛此行。

總召團徐玉娟、石家昌、裴煌義、賴文義(四人幫)經歷半年的籌備與企劃，接受一連串的考驗，包含溝通力、策略力、整合力、表達力、執行力，及情緒管理等磨練，面臨不同的



波折，終於完成第五屆寰騰匯，寫下許多首次的創舉，雖然當中有折磨與挫折想要放棄時，但四人幫的合作扶持與相互補拙，終將第五屆寰騰匯辦完，結束時，四人幫走出會場那一刻，感到突破後的自信，這就是承接這場不可能任務迷人之處，長達180天四人的努力結晶，與執行秘書長曾恭士的默默支援，及呂朝福會長的肯定，更重要是北科大EMBA106桃資班全體同學的全力支援與無爭的奉獻，造就這場第五屆寰騰匯永恆的成就記錄。

雖然活動結束，但是106桃資班所凝聚的默契和革命情感及所有美好的回憶，卻是一輩子的緣份，期待明年2020年的第六屆寰騰匯再創顛峰，讓臺北科技大學立足臺灣，揚名全球。 2019.6.14

總召 106桃資 裴煌義

4/13日早晨，雨後的陽光，劃開了我連日來的沉悶與擔憂，屬於107學長姐的寰騰匯始業式，如計畫中的在南方莊園室外草地舉行，也展開了兩天競賽活動的序幕；在這兩天緊湊的賽事上，107學長姊的用心與驚艷的成果，給了總召團隊最好的回饋與鼓勵。

經過236個日子的籌畫與準備，我們做到了，感謝團隊夥伴們無私及真誠的付出，我真



誠地感受到「自助」加上「人助」才得以「天助」的這個道理，同時感謝所有協助與參與的人。

關於第五屆寰騰匯的二三事 | 總召 106桃資 石家昌

寰騰匯，寰宇天下、騰躍宇宙、匯集穹蒼，號召北科大EMBA海內外群英、群策群力，發揮六力四到的核心精神並力行於三大賽事中，也是學校的看板活動，參加過的莫不點頭稱讚、回味再三。本人很榮幸能全程參與此年度盛事二次，別誤會，沒有畢不了業…，第一次，我是選手，而這次，成了主辦人員之一。



話說回2018年8月，甫當選的23屆班聯會秘書長恭士，一般我們喊他士爺，來電，「家昌學長，能否請您幫個小忙，協助籌備寰騰匯，我一定給你一個最佳團隊。」，雖然不擅拒絕，但要誘我入局也沒那麼容易，還是多問了句，「那我可以先知道A team的名單嗎？」，士爺回道「玉娟學姐、煌義學長、文義學長，就你們四位，全權授權。」，我看了心想，三位都是北科精英中的精英，但行事風格有所差異，而且先前沒有長期合作經驗，一定很有趣；況且，既然接下班聯會，事情總得有人做，同學兩年，不能不挺。基於好奇心與使命感，也就一口答應了。事實證明，要我入局，也不是太難的事…。寫完兩段，赫然發現若持續以流水帳式寫作下去，本屆期刊可能會被我寫滿，華中學長應該不會這麼大方才對。以下，將以人物圖像方式，呈現心中點滴。限於篇幅，未能提及全數學長姐們，歉甚，寰騰匯是大家的，我們共同用汗水、淚水寫歷史。



首先，是全體107級學長姐。已經忘記是哪位學長姐在寰騰匯前問過這樣一個問題，「家昌學長，聽說你們這次籌劃的挺不錯，應該成果會比以前都好？」，聽罷，我回，「雖寰騰匯尚未展開正式賽，但已確定絕不辱使命。」，該學長姐回，「為何？」，其實答案很簡單，寰騰匯的真正主角是誰？不是學校、不是師長評審，更不是我們四位總召或班聯會幹部，寰騰匯的核心永遠是參賽選手們，有您們，才有豐盈滿盛的果實，才有北科精神的源遠流傳。而此屆寰騰匯，107級學長姐們無不全心、全力投入，數月、日以繼夜的演練已是基本，甚至海內外往返、買超



跑，只為求個案精益求精；輔以24位歷屆王牌輔導員無私地奉獻、傾囊相授，開出的花兒哪有不美的道理。我們，只是順水推舟，搭個戲臺而已。

接下來，則是本班朝福會長及大美女碧雲學姐。起初，在剛接下23屆班聯會時，耳語甚多，諸如畢業班接班聯會很累、桃資班地處偏遠沒資源…等，但在兩位學長姐的運籌帷幄、調和鼎鼐下，關關難過關關過。但真正讓我由衷感激兩位學長姐的是，透過這屆班聯會的各項任務，讓我們畢業班仍然凝聚在一起，並更加緊密地和學校連結、互動。先前聽聞的二下畢業生，多數各自埋首於論文，和學校多少比較脫節，但這種現象，在106級桃資班基本不存在，真正是兩年做好做滿，雖然累，值得。該換三位神隊友上場了，玉娟學姐，本來就知道她是能力、實力、魄力兼具的強人，但在寰騰匯中，讓我感佩最多的卻是她那不知打哪兒來的使命感…！

無論是找難剃頭的24位歷屆精英擔任輔導員、還是將學校個案賽、寰騰匯、元大盃進行整合，在在都是艱困難行的地獄之路。有人問，辦寰騰匯辛苦嗎？我回，看您想怎麼辦，但像玉娟這樣，那就不是辛苦兩個字可以形容的了，沒有決心，不要亂學。但結果誠如大家所知的，成功，只留給準備好的人。煌義學長，不折不扣的隱形學霸。工程出身的他，從場勘開始，就一直在丈量和畫那些只有自己看得懂的圖…！但也就是這樣的鉅細靡遺，才讓我們少走了很多冤枉路。始業式的安排與感動，也是此屆寰騰匯醍醐味之所在。

文義學長，心目中永遠的正義哥。從入學以來，無論是功課的安排、還是活動的參與，文義學長好像沒說過「不」字。

金融業出身的他，字典裡肯定是沒有「隨隨便便」這個詞，負責的寰騰動，除了要想出結合本屆主題的四大競賽及雨天備案外，還心心念念我們嚇唬他的重點「比賽鑑別度」，為此，他利用銀行春酒場合，找了上百人完整模擬寰騰賽內容，確保輸出品質。光是這點，怎能不給他一個讚！



至此，為了避免華中學長把稿子扔進垃圾桶，該做個結尾了。很感謝有機會能有機會完成這次「與諸神同行」的寰騰匯活動，這份感動，永生難忘。今日，我們以北科大為榮，明日，相信北科大必以諸位為榮。

寰騰動心得 | 總召 106桃資 賴文義

疾如風，徐如林，侵略如火，不動如山。曾幾何時，才與A1組員埋首於競賽個案，折衝於策略字裡行間，最後才得以風林火山之方案勝出，驚險拿下分組冠軍。興奮雀躍之情景猶在眼前，時間卻已匆匆過了一年。

得知2019年要擔任寰騰動總召，原是百般的推辭，但去年寰騰匯的悸動，卻又不時於腦海寰騰躍動。耳邊也鳴起一陣陣師長與學長姐之叮嚀，「傳承不是一種選擇，而是一種責任。」、「騰躍之動卓卓皆吾將」…，似乎都提醒我該動起來，該做些甚麼事，為此悸動負責。少壯功夫老來成，紙上得來終覺淺。

接到任務時，心中不乏可支應之韜略與競賽活動，但總覺得不踏實，深怕於學長姐面前弄斧，糟踏眾人寶貴的寰騰匯。



幾經折騰，最後還是回歸到最原始的四到六力精神，慢慢咀嚼出寰騰耀動、智比天高、齊心合力、旭日東升等四項活動。以最原始的紙、筆、球、呼拉圈，讓學員手拉手、心連心、併肩奮戰，找回與人聚匯最初的感動。

寰騰匯特輯-日本隊輔導長

106經管 楊栗媛



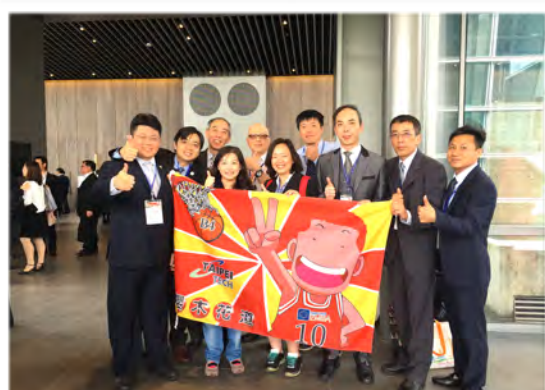
畢竟是大家合力的成果，我為大家申訴了！申訴的成績，不那麼重要，重要的是，看見您們的心回來了！

因為共患難，大家的心才能凝聚在一起，這是老天要教我們的第一堂課。

寰騰撼，我是擔心的。從第一次演練到上場，只有短短2小時的考驗。去看您們的時候，我是放心的。您們已經順利編排好表演的內容。接著面臨的是木屐拿在手上敲打節拍，是違反規則，是會被扣分的。我們試過將木屐穿在腳上，用跺腳的方式，但效果卻不如預期的好。有趣的是，大家居然一致同意，寧願被扣分，也要呈現出我們心中最棒的隊呼表演。享受了比賽的過程，而非盲目的被成績所控制，這是老天要教我們的第二堂課。

寰騰賽，臺北班的學長姐投入許多的心力在前置的討論與研究上。我知道幾位學長姐，自己就可以獨立完成上臺比賽。但您們卻是選擇了一條艱難的路，想要團隊中的每位學長姐都投入參與，每一位都有負責的內容或QA題目，因為這是10個人的比賽。

英雄人人可以當，團隊成就彼此才是可貴，這是老天要教我們的第三堂課。值得開心的，不是我們獲得了什麼獎項。而是我們因為這三堂課的學習，我們有了10位好友，我想我們會永遠記得這2天的精彩！謝謝北科給我這個機會，能認識大家真好。



寰騰匯特輯-中國騰飛隊

107桃資 廖儀靜

2019寰騰匯給我的感動 E M B A 一年級的震撼教育



記得一年級上學期伊利的個案競賽已經很刺激，沒想到一下面臨寰騰匯時刺激的程度，根本就是金氏世界紀錄的雲霄飛車一般。過程中有起伏、有害怕、也有歡笑和刺激，結束之後又很想念這一段時光和一起努力的戰友。其實成功的活動一定是有很棒的領導和團隊來完成，106桃資財也是第二十三屆班聯會的學長姐，將寰騰匯辦得猶如世界級的菁英會堂般成功。



一開始的分隊就讓我們驚喜，因為隊員來自各地，泰國、華南、上海、臺北、桃園各個系所都有，每次的聚會討論時間就是很大的挑戰。很榮幸的我被推舉為隊長，其實我很擔心，因為我覺得自己在個案的分析上並沒有很厲害，但是玉娟學姊非常貼心的為每一組安排輔導員，而且來頭都不小，都是商管盃的冠軍學長姐，更強的是還有輔導長。這些輔導長都是如偶像般的人物，實力超強，就這樣我們開始奮戰。這期間，因為我也身為元大盃的選手，有更多機會接受學長姐的指導，我發現很多在課上學不到的知識技巧，還有業界的一些經驗，藉著這次機會我都可以學習，超開心的。



因為每一次的聚會都要討論個案，還有寰騰撼及寰騰動。看著每一組都從陌生到熟悉到如家人一般的感情，討論個案的同時也是歡笑聲不斷。大家交流著自己的看法及分配工作，期間還有吃不完的食物和喝不停的咖啡，幾個月的時間就這樣過去了，比賽日子一天天接近，真的期待又緊張。

在比賽前一天，我們中國騰飛隊終於齊聚一堂，大家團結合作將比賽的部分練習好，到美食時間交誼時間，又更近一步地拉近彼此距離。比賽當天，看每一隊都摩拳擦掌穿著精心設計的隊服，感覺大家都好像大學生一樣的雀躍。拍照是一定要的，之後馬上進入第一天寰騰動跟寰騰撼的部分。只能說整場活動設計得真的很好，第一天透過遊戲和團隊士氣展現，讓大家凝聚向心力。我們這一隊華南的松茂學長準備的衣服真的是驚艷全場，還有騰飛隊首腦人物華南欣宗學長迅速拆解任務，讓我們在第一個關卡就得第二，第二關上海子傑學長和柏元學長手腳超快，完成撲克牌任務得到第三名，接下來很有結構力學概念的桃資讓助學長，在最後的關卡讓我們奪得第一名，創下紀錄連師長都合拍一張紀念照。



寰騰動之後就是緊張的寰騰撼，我們中國騰飛換上衣服後，只能說延禧攻略的演員都輸我們，搭配松茂學長精心準備的刺青貼紙，我們的表演又富有創意，將北科大的精神發揮得淋漓盡致。泰國的孟欣學姊更是我們的隊花，為我們加分不少。還有我們的玉秀學姊，一路幫我們紀錄點滴，有著大姊姊的外表跟媽媽般的細心照顧，中國騰飛超幸福。

第二天的寰騰賽是最緊張的部分，我們的輔導員玉秀學姊陪我們練習調整到將近凌晨，學長們還貼心地跑到桃園買鹹酥雞餵飽大家。要最感謝經管裕歲學長和工管鈞興學長，學校對面的伯朗咖啡是我們三人每次討論的聚會點，裕歲學長是行銷第一高手，而鈞興學長是電腦工程方面高手，讓我們的投影片能順利如期完成。也感謝輔導長品峰學長給的指導，讓我們在比賽當時更有自信。

最後午宴的頒獎時間，我們中國騰飛一舉拿下寰騰撼第三名寰騰動第二名，我真的是超級感動，上臺就哭了。我們中國騰飛隊真的太棒了，謝謝學校辦這樣的比賽，謝謝第二十三屆班聯會，謝謝玉娟學姊及所有工作人員，身為北科的一份子太幸福了。



寰騰匯特輯-日本櫻木花道隊

日本櫻木花道隊 全體一同

人生如果有偶然，咱們櫻木花道隊絕對不是偶然，而是緣分的必然。和其他所有隊伍一樣，我們來自北科各個不同校區，我們的寰騰賽個案討論從三月開始，總是湊不齊的組員，不到十次的集會，每次不到3小時的時間，之後在三次的演練之後完成；以為好不容易要湊齊的唯一一次的寰騰撼練習，終究還是要到比賽當天草草吃過午餐，趕緊湊出20分鐘練習。



這之間，我們很有默契的倔強達成某種共識：不願更改輔導長給的個案修改建議、明知會被扣分仍堅持拍打著上海帶回的木屐來增長氣勢、我們很痛快地度過了這兩天，這兩天已經在我們的生命中畫下深刻的印記！

所以，我們說：

隊長：107資財 曾崇銘

寰騰賽事折煞人
菁英選手拚佳績
櫻木花道沒在怕
冬去春來百花開



寰騰匯的成員來至五湖四海的學長姊們，如以二分法來區分為可分為境內及境外班，本隊需要在約莫一季時間完成細部編組、任務分配及兵棋推演，最後讓部隊如期上仗戰場打戰，本次報告主軸是SONY，站在投資顧問公司的角色如何去規劃下一個五年營運計畫，展現大和民族創新精神打造SONY每年兆元新局面，去贏得董事會的信任採用此計畫，……。

所以寰騰匯的核心精神就是「組織整合」，有緣且榮幸身在櫻木花道這隊伍，在短短時間內達標，高CP值的演出，投入時間少，效益卻是最大化，這是本隊的最大驕傲，我們全隊第一次合體是在寰騰匯當天，你們相信嗎???

寰騰撼是本隊利用當日中午休息時間短短2小時急行軍練習的成果，至今我仍然覺得太不可思議了，有神隊友加上好的輔導長106經管_楊栗媛Angel學姊，順利完滿完成這次寰騰

總結

SONY
make.believe

平井一夫：唯有感動Kando才是產品的精神。

Kando含義就是情感投入，能讓使用者振奮和驚喜。
所有SONY產品的能量與熱情均來自「感動」精神。

展現大和民族的創新精神，定能開創SONY的Kando新局面

匯，感謝全隊學長姊的努力，最後以本隊投影片最最為結尾-【平井一夫：唯有感動Kando才是產品的精神。Kando含意就是情感投入，能讓使用者振奮和驚喜。所有SONY產品的能量與熱情均來自「感動」精神。展現大和民族的創新精神，定能開創SONY的Kando新局面】，本隊的能量與熱情

也均來自「感動」精神，全隊一起全力以赴，火力全開，達成目標，櫻木花道沒在怕！

副隊長 107上海 邱世彰

櫻木花道，違規不違法，默契十足，始於靈感。

107經管 邱德弘

北科寰騰、精彩絕倫
集結精英、相輔相成
群策群力、爭取榮譽
不計得失、享受過程

107工管 林恩

北科寰騰匯菁英
四海八方共學習
櫻木花道策群力
眾志成城耀北科

107上海 伍世豪

寰騰匯是高度連結情感與智慧成長的一場盛宴，很榮幸能身為北科大人，更幸運能參與寰騰匯，參與了寰騰匯就像參與了人生旅途中重要的一場盛宴，開闊了視野與人際，更豐富了心靈與智慧。

107華南 陳陞諦

我對寰騰匯的感受--短短的兩天，從陌生到同心協力、到相知相惜是很難得的經驗。特別是寰騰撼，雖說短短的90秒的表演，但十個人，不到一個小時的練習，且邊練習邊改劇本，明知道一些動作會被扣分，大家居然很有共識的堅持下來且演出水準出乎我們意料之外，真是marvellous！





這兩天的震撼足以讓人感動一輩子！很難讓人相信的，才見面的10個人，竟然可以在這幾十個小時的相聚，不僅有四到、六力、還外加發展出我們獨有的核心價值！各位伙伴，謝謝你們的用心投入與真心相待，我們永遠是最有默契的櫻木花道隊！

共同經歷的終將成為永恆，也會成為我們人生中的重要印記。時間不斷的往前，我們的友誼在寰騰匯開始的時間點萌芽，願亦隨著時間流逝而不斷累積，終至無可計數的厚度，永遠珍惜！

刻骨銘心寰騰匯，終身難忘同窗誼 | 107經管邱政勳

正如胡適所說，愛過才知情重，醉過方知酒濃，同樣的，寰騰匯的過程亦是如此，惟有經歷過方知難得可貴，刻骨銘心。不是我吹噓自誇，我絕對相信我們是最棒、最有效率，最有團隊共識的一隊。

因為每個學長姊在忙碌萬分的工作之餘，總是在最適當的時候跳出來互相支援，讓團隊裡以最效率的方式達到目標，除做到四到外，還完成第五到「爽到」。首先，要感謝境外班學長從一開始得知是日本SONY個案開始，即展現創意選擇具有活力與代表意義的隊名「日本櫻木花道隊」，並準備有趣的隊旗與木屐道具，令人耳目一新。

雖然寰騰撼的比賽，大夥到比賽現場是第一次演練，這我在遊覽車上說出來都沒人相信，但只有短短約2小時，我們竟以極度有效率的方式與絕佳的團隊共識完成演練；甚至明知木屐拿在手上敲打節拍會被扣分，也齊心一致追求精彩歡樂的過程，而非執著在名次，真的完全體現了第5到「爽到」的真諦。

就寰騰賽而言，要感謝臺北班學長姊百忙之餘以最有效率的方式展現團隊合作的精神，在非常有限的時間內，以「先求有，再求好」、「以揮擊安打」的策略完成競賽內容，到比賽現場前，總開會次數僅6至7次，每次不超過3小時，說出來別隊也不敢置信。最難能可貴的是，我們認為：寰騰賽的過程一生只有一次，重點在於讓每位學長姐秉持著「無勝負壓力的狀態」，都投入參與、享受比賽過程，而非盲目一味追求勝負與名次，因為這是屬於我們全體的回憶，因此，團隊中的每一位學長姊都有負責的內容或QA題目，最終令人更開心的是獲得分組第二名，這讓我們體驗到：歡愉的團隊氛圍自然會展現合作的強大力量。

再者，要感謝的是我們的輔導員Angel栗媛學姊，2天全程對我們耐心的陪伴與細心的照料，除了讓我們溫暖點滴在心頭外，更令全隊的凝聚力更加強大。

最後感謝北科大藉由這個活動讓我們收穫滿滿，最重要的是我們的人生多了10位好戰友，以及2天精彩的回憶，讓我們可以不時地再三回味，也使彼此的友誼歷久彌新。

寰騰匯特輯-巴西森巴隊



輔導長 顏嘉宏

輔導員 朱正達

經管 董三基

余福琛

桃資 吳淑華

李甄瑀

黃偉昌

工管 劉書妤

華南 張鉉基

上海 洪國魁

泰國 陳鳳榛

寰宇天下、騰躍商場、匯聚精英－2019兩岸三地,海外菁英匯聚的英雄盛會

2019/4/14的南方莊園宴會廳內全場鴉雀無聲，屏息以待最後時刻的來臨，「2019寰騰匯總冠軍是……。」，主持人故作神秘樣…「D5巴西森巴隊」，現場螢幕同時出現了巴西森巴隊的隊旗。



沒聽錯！真的是D5巴西森巴隊，霎時間全隊的夥伴完全陷入瘋狂了。上臺過程中接受會場其他小隊的學長姐英雄式的歡呼與擊掌，在臺上從桃園市 鄭文燦市長手中接過總冠軍的獎盃和獎座，回首過去三個多月的密集的個案與隊呼的討論與練習，全隊夥伴們的所有壓力與情緒瞬時間傾洩而出，一切的辛苦終於轉化為甘甜而美好的果實。這是2019年臺北科技大學EMBA 107級寰騰匯的終曲，卻也是彼此友誼的首部曲。

回首這約莫100天的日子，剛開始所有的學長姐來自不同系所與海內外，除了自己同班的同學外，彼此間都不熟悉，大家如何在這段日子了解彼此進而分工合作完成各項任務，對參與活動的每一隊的學長姐都是考驗。

這次的寰騰匯很榮幸的擔任巴西森巴隊的隊長，但這對於我來說其實是誠惶誠恐的，EMBA的學長姐都是來自各領域的菁英，要帶領如此優秀的團隊，難度自然不在話下。每個團隊初期成立必然都經過許多磨合，建立彼此信賴，各隊皆然！正如企業內部成立之初，許



多現實面及挑戰需一一克服，所幸巴西隊在過程中很幸運有循循善誘又非常專業的輔導長嘉宏學長及一路相伴適時點出改善之處的輔導員正達學長的鼓勵與指導下各項工作得以順利展開。

從事前的工作分配，聚會時間的協調，寰騰撼隊呼的安排與練習，個案的研讀與討論，資料檔案的彙整與簡報人員的不斷不斷的練習，突然發現這真的不僅僅只是一個純粹的個案競賽，每一個環節是環環相扣的，簡直是一個小型的專案管理計劃。

很幸運的是巴西隊在所有學長姐積極投入下很快的就凝聚了團隊的向心力，不管是境內班或海外班的學長姐都扮演著稱職的角色；桃資的甄瑤，經管的福琛和三基不斷的針對個案內容提供獨到的見解，工管的書好總是提供寶貴的建議，淑華則是張羅大家聚會時的場地與五臟廟，包含境外班學長姐回臺後即使是第一次見面也可以很快融入團隊內的氛圍與分工，如華南班鉉基，上海班國魁幫大家準備了隊服和道具，泰國班鳳榛回臺也帶來好吃的食物來犒賞大家。隨著活動時間的接近，毫無懸念的我們也陷入瓶頸，幸運的是在輔導長嘉宏學長提醒之下團隊適時換個角度與立場來思考，最後還是整合出最佳簡報組合隊型及紮實的內容。

有競賽就需要有策略才能制敵機先，巴西隊寰騰賽排在最後的出場序位，因此輔導長嘉宏學長建議大家在簡報開始勢必要直接破題與有驚人之舉才有機會在強敵環伺中脫穎而出！寰騰動及寰騰撼兩個競賽臨場不可預測的突發事情會相對多，因此多少需要靠一些運氣，當中海外班學長姐的快速整合也是非常關鍵，因此整個團隊必須凝聚非常高的向心力、清楚分工、彼此負責的默契之下進行運作，而這正是寰騰匯所要教給我們的其中一件事。

環顧巴西隊整個參與活動的歷程，大家從陌生到熟悉，進而最後在活動結束後建立起深厚的情誼，這絕對不是因為獲得總冠軍所得來的，而是在這個過程中大家願意犧牲小我，犧牲時間，彼此不計較，沒有私心的參與這100多天的過程。

我們總是在學習領導別人，但更重要的是我們也必須學習如何被領導，團隊成員彼此的尊重是一個團隊的運作的基礎，沒有這樣的基礎，團隊將無法勇往直前達成任務，我想這就是寰騰匯要教給我們最重要的事，我們也很驕傲的說巴西隊真的做到了-巴西森巴，D5最強!!

寰騰匯特輯-班聯會會長感言分享

班聯會會長 呂朝福



國立臺北科大EMBA第五屆寰騰匯已於4/13-4/14兩日在南方莊園圓滿順利成功落幕了，我們非常感謝……

1. 我們臺北科大的大家長 王錫福校長親臨首日早上9:00的開幕儀式並致詞勉勵，帶給學長姐很大的感動和鼓舞；桃園市的大家長鄭文燦市長也在市政百忙中於第二天的中午蒞臨參加結業式頒獎典禮及致詞，當請市長頒發總冠軍的大獎盃及獎牌給得獎的隊伍時，瞬間將寰騰匯活動帶到最高潮。隨後請所有師長、學長姐和鄭市長來個大合照，留下永恆的歷史記錄！

2. 管理學院邱垂昱院長、陳凱瀛執行長、劉建浩主任、應國卿副執行長、耿慶瑞前執行長、翁頌舜前院長、范書愷所長、陳育威所長以及林志平老師、林榮禾老師、林鳳儀老師、廖森貴老師、陳建丞老師、蔡佩芳老師、日本Hobo教授等師長給予的傳授和指導以及兩日現場辛苦認真且公平公正的評審。

3. 感謝前屆班聯會劉家慶會長、張菁芳執行秘書長所領導的22屆班聯會以及前幾屆的朱有義、施能機、蔡妹珍等會長給我們支持和好的經驗傳承。



4. 這次寰騰匯創新經營，在完全沒有委外辦理（省下不少金額）之下，還能如此圓滿成功，玉娟總召實居第一大首功，她嘔心瀝血竭盡所能、實事求是善於規畫、勇敢面對克服萬難、目標導向使命必達的嚴謹擇善固執精神，帶領寰騰匯的團隊包括文義、煌義及家昌等副總召

以及恭士秘書長和智囊團建發、天翔、文能、勝利等學長及寰騰匯所有的工作夥伴們一起努力打拼，大夥從去年7月到今年的4/12為止開了大大小小無數次的會議和場地內外探勘並嚴格遵守《會要有議、議要有決、決要有行》的態度。還有最優秀的4位輔導長 陳品峰、潘曉蘭、毛穎崙、顏嘉宏等學長姐+20位輔導員 洪翠蓮、黃復隆、陳玉秀、李強申、潘建華、張仁程、趙以選、柯方甯、楊栗媛、陳麒翔、陳日勝、杜瑞彬、林宏政、王文能、林雅雯、劉家慶、林建如、黃玲萱、洪慈雲、朱正達等學長姐（都是商管盃歷屆選手與寰騰匯個人論述有得獎學長姐），在幾個月的協助輔導貢獻智慧，您們都是這次寰騰匯幕前幕後的最大的功臣！

5. 兩軍對壘；糧草先行，感謝溫碧雲財務長、佩青及璧晴副財務長的財務快速整理正確核撥！

6. 還有23屆班聯會很多學長姐如郭清富、許哲昕、許容銘、劉貴秋、丁光偉、邱燕燕、王一峰、林士軒、吳政剛、朱泰霖、曾清森、陳錦標、李萱琪、潘宇湘、黃筠婷、謝宜珊等學長姐、執辦的Karen、Amy、花花、嘉嘉、Fran、Colin助理等及很多不計名份默默協助的學長姐們，我們實在非常感恩和感動！

7. 最重要一點就是107級的學長姐，無論在第一天寰騰動、寰騰撼和第二天寰騰賽的表現都非常好和非常棒！

一位令人尊敬的成功人仕不是你一生中賺了多少錢或者是擊敗多少人；而是在於你能幫助多少人！最後個人謹代表臺北科大EMBA所有的學長姐向您們致上最高的敬意和謝意！



23屆班聯會 呂朝福 敬上

2019. 04. 15

戈壁挑戰賽-第十四屆戈壁挑戰賽

107工管 邱志強

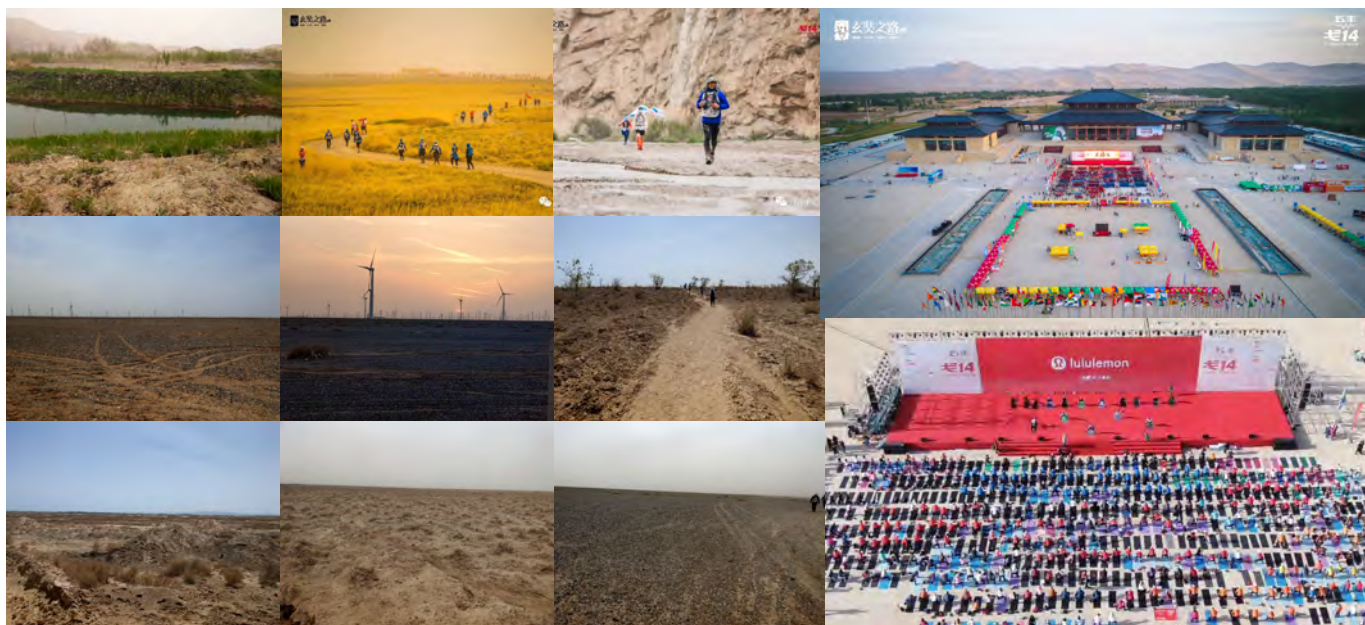


戈壁 -- 位於甘肅省敦煌一帶，河西走廊的西部。一個令人聯想到一片荒蕪、了無生機且環境惡劣的地區，沒錯這正是戈壁的確實寫照。但又為何有一群高階經理人趨之若鶩的前往這個區域，踏上玄奘大師前往西方取經曾走過的道路、無數商旅往返中東、南亞必經的絲路，跳離現有的舒適圈、勇敢進入茫茫戈壁挑戰自我極限？



戈壁沙漠上氣候多變：每日早晚溫差可達30度；從晴空萬里的炎熱天氣轉眼間變成強風吹拂、引起遮蔽天日的沙塵暴而氣溫驟降。地形變化豐富：從沙丘地、黑礫岩、雅丹到佈滿駱駝刺的鹽鹼地，在在考驗每個人前進時的專注力。而一望無際的戈壁灘，眼睛所及範圍內，常常僅能看到高度不及50公分高小灌木叢。雖偶爾溪流、綠洲穿越，仍無法灌滿這飢渴的大地，也因此造就了大約一個臺灣大卻杳無人跡的區域。

臺北科大去年首次由資財所長領軍、結合桃資財及華南班成員組隊，在無人可諮詢、一切靠自己摸索中完成觀摩賽事，累積充分的參賽經驗。今年承襲上一屆的經驗，由執行長親自帶隊，結合臺北、上海及華南的學員組合，從三地分別出發前往敦煌，正式走向戈壁，參與現今華語商學院最大的交流平臺。感謝學校、師長的支持，校友、班聯會及所有的學長姐們的熱情贊助，讓這次的活動能順利成行。在歷經報到、安全講習的輕鬆訓練與旅遊的兩日行程後，活動正式在5/2開始一連四天的挑戰行程。第一天的體驗，全體成員整裝一同走進茫茫戈壁內。這一日氣溫略高、有著一陣一陣的強風吹拂，但仍算是不錯的天氣。大夥帶著興奮又些許緊張的心情，頂著大太陽同時觀賞這難得一見的大漠風光，談笑風生地往營地邁進。經歷五個小時行走22公里，完成的賽事，一起到達終點風車陣。



“長風幾萬里，吹度玉門關”正是描述此地的寫照，現今綿延十多公里的風力發電機群，也是李白無法想像的奇景吧！C組成員在此吃完沙漠風味晚餐後，搭上遊覽車回飯店洗澡休息，留下全程穿越的B隊隊員，自行搭設帳篷，展開克難簡約、餐風露宿的三天行程。

第二天一早，就是個萬里無雲、晴空高照的好天氣，伴隨而來的是氣溫快速上升，中午過後地表溫度達到39度，醫療救護吉普車紛紛掛上紅旗通知選手們多加注意自身狀況。今日是最複雜的地形，從平坦的風車陣出發，走到夾雜鹽鹼的黃土地，遍佈的駱駝刺令選手們必須隨時修正前進方向，潛藏在塵土底下的硬土塊，則是選手腳踝的致命殺手。路過漢長城遺跡、經過疏勒河、穿過村莊、踏過柏油馬路後，距離終點營地僅剩兩公里，但看似平凡無奇的黃沙地，暗藏深達腳踝的細沙堆，雖不致於傷害雙腳，卻每每阻礙前進的步伐，反而成遙不可及的最後一哩路。



第三天在七級逆風吹襲下邁開步伐出發，漫天沙塵遮蔽陽光，天色也隨之昏暗。對照前一日的高溫，這一天的氣溫也因此隨之下降了10度，但全程33公里大逆風加上越過一連串光禿禿的山脈，不斷地打擊每一位選手的意志，但在抵達終點後的成就感，更是難以言喻。

最後一天起了個大早，六點天未亮時即整裝出發，終點是位於山坡上的綠洲台地，沿途沿著河道逆流而上。



競賽組則安排在一小時後出發，因此可以觀看到選手們為了學校榮譽而奮力拼戰的過程與各隊間的戰術策略。抵達終點後，各校均準備了熱烈的歡迎儀式及豐富的餐點，讓所有的選手們都能卸下一身的疲憊，感受完賽的喜悅。隨著時間演進、時代進步，戈壁已經不是一千多年前那遙不可及、充滿險阻而隨時會有生命危險，出發後及了杳無音訊的狀況了。

現今的戈壁，地形與數千年前相同，只是多了幾條高速公路與鐵路、多了隨時對外通聯的基地台；天空中不時飛越的人造衛星，讓人隨時知道自己身處何處、該往那裡去；完備的醫療與後勤支援，讓參賽選手只需專心注意自身狀況，不需再多費心思在張羅生活所需(反正也身處於接近與世隔絕的環境了)。戈壁挑戰賽，也只不過是個另類的旅遊行程，已取得報名資格的您，是否也願意給自己一個機會，跳脫既有的窠臼，來一場可以說嘴一輩子的自我挑戰？



戈14隊員分享 | 99經管 邱庭俐

三千我師伴我行 茫茫戈壁，我心堅定，烈日狂沙勇悍前行，在茫茫沙漠戈壁中，堅毅的心不容擊潰，因為有3000位和我們一樣信念的勇士永不放棄。

戈14隊員分享 | 106上海班 張進祥

戈壁沙漠挑戰賽，在多年前看商業周刊的報導，早就在我心裏發願要參加。走完戈14，除了完成自己人生的一個夢想，還體驗到自己的耐力與意志力是可以被激發的。這次能代表北科大參加戈14，感到非常榮耀，也謝謝隊友們的扶持與幫助，讓我順利完成賽事！



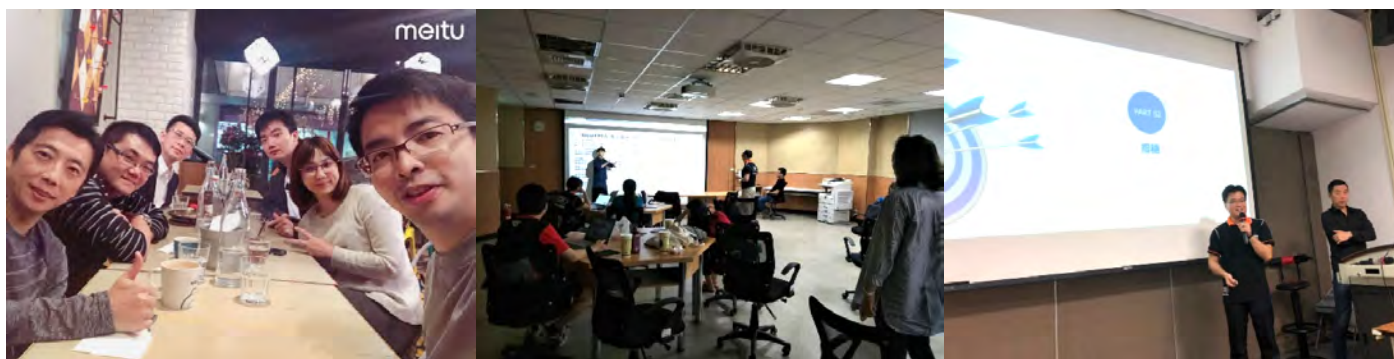
戈壁14隊員分享 | 107 經管 林建龍

無論你多厲害、高高在上在工作上管理多少人、多麼不可一世？到了戈壁大家一視同仁、一切平等也一起歸零。正好可利用這個機會面對新的挑戰，放下自己、重新省視自我。



第23屆班聯會-畢業撥穗總召

106桃資 朱正達



轉眼間兩年的北科大EMBA一下子就要畢業了，在二下的時候，我們106桃資永遠的班代朝福會長接下了第23屆班聯會會長一職，有這個榮幸在朝福會長與恭士秘書長的“徵召”下接下了撥穗總召一職可以為各位畢業班的學長姐服務，但由於我們也是畢業生，在二下的過程一方面為了論文口試如火如荼的準備，一方面開始籌劃撥穗的內容，更別說還有工作跟家庭要兼顧，讓我體會到了什麼叫燃燒生命的感覺。

所幸107桃資的學長姐們在彞娟班代帶領下挺身而出協助了大部分的撥穗畢舞的內容籌畫，籌備小組學長姐們包含偉昌學長、品璇學姐以及秀美學姐等經過不斷的討論與腦力激盪，還有與公關公司密切的合作，目的就是為了要讓106畢業的學長姐們留下難忘的回憶。

但在籌備過程接近畢業撥穗不到一個月的時間還是出現了小插曲，學校安排的大畢業典禮提前到早上與EMBA的撥穗時間重疊，正所謂計畫趕不上變化，不知道該用殘忍還是殘念來形容，

已安排好的run down幾乎要砍掉重練，時間上的安排與有衝突需調整的學長姐跟師長要怎麼面面俱到，這也是考驗籌劃團隊的智慧，但團隊成員學長姐們經過不斷的調整，甚至在戈14接機後跟班聯朝福會長與恭士秘書長以及公關公司等其他團隊成員留在機場討論到將近晚上11點，最後在離撥穗前2週完成了最終版流程。



在畢業撥穗當天107工作人員的學長姐們同心協力將典禮做到最好，為了準時與順暢，前一天也預演到晚上10點，可以說堅強的團隊完成了一項艱鉅的任務，過程中無論遇到甚麼狀況，這也是EMBA過程當中難得的學習經驗，若有差強人意的地方也請多包涵，最後感謝參與整個過程的團隊們、辛苦了。

畢業生感言：叫我學霸

106經管 曹慶章



回憶兩年前，EMBA的面試，當被質疑年齡超標時，對我的投資報酬效益取捨的衝擊，心想我僅是一位專業的高階經理人無任何顯赫的背景，可能再次歷史重演無緣進嚮往的北科大就學，當接到錄取通知時，對一位離開學校已44年，且工作近滿40年即將退休的人而言，其內心是激動且百感交集，轉眼2年的生涯即將過去，在工作家庭兩頭奔波之餘，心頭背著沉重的壓力與忙不完的工作，在夜晚與週末的時間裡，下班後拖著疲憊不堪的身體，要兼顧課業，有著寫不完的心得，簡報與分組討論，但確是一天中最期待的時刻，心靈是充實的，思緒是澎湃的，當課堂上教授所講述的理論與現實工作實務契合時，彷彿醍醐灌頂，任督二脈被打通，混身充滿能量，很開心來到北科大，感謝師長們細心耐心的教導指導，與謝謝學長姐們的熱情熱血的相知相惜與扶持獲益滿滿。

在修課間偶有機會作工作上的心得分享，進而學中做，做中學的實務與理論相互驗證，讓工作上的溝通推展與學習效果相得益彰與加乘之綜效。

感謝職場中協助過我的貴人，在工作上的包容與力挺，在我不勝其煩與困擾時仍無私的奉獻與協助，家中摯愛的老婆與小孩：是我求學過程中的精神支柱，更要感謝我的好友蕭秀娟小姐，當初沒有她在報考過程中的協助與課業上當我偶而徬徨撞牆的煩躁時，給我與以過來人的經驗分享與鼓勵開導，翻轉思維對事情的觀察，就不會有今日的我。

無法向在學習旅程上提供協助的學長姐們逐一致謝，只有謹記於心，古有諺語：(念EMBA的過程要：交到、喝到、玩到、學到、莫忘初心一本初衷，要多學習，要施比受有福，要與懂得分享)，要表達無限的感激，人生就是不斷的學習與調整與創造和充實自己的視野，跳脫舒適圈，期許未來續貢獻所學回饋社會，期許自己能有所成長鼓勵後學，特別以此呈給我在天上的父母親大人，阿爸阿母：阿章我畢業了。

北科大的EMBA讓我圓夢，補齊我人生求知的一塊拼圖。

事實證明我EMBA的課程學習，謙虛一點，叫我學霸當之無愧。

畢業撥穗資財代表致詞

106資財 余新華



院長、執行長、主任、所長及各位師長及所有在座即將畢業的106級所有學長姐大家午安，我是106資財余新華，2年前觀摩104級學長姐的畢業撥穗，去年主持105級的撥穗典禮，而今年輪到我們106級的學長姐也要畢業了！

畢業在我的定義其實只是表定學校課程的結束，北科大提供了終身學習的環境，讓所有的學長姐未來依舊可以返回學校繼續學習，因此即使今天我們畢業離開學校了，這不是結束，而是開啟更偉大的航程，在學校所有師長所傳授給我的知識是給予我們力量，而我要特別提到的是學校的社團給了我養分，在社團中每位學長姐都像是兄弟姐妹，就像家人一般，是家人的感情可以維繫著北科大的所有學長姐的向心力，不論是壘球社、籃球社、高球社、鐵馬社、馬拉松社、愛樂社、熱舞社、羽球社，每位社團的幹部都認真負責地在經營社團，不論在各個EMBA的全國性的比賽中，大家認真的拼勁，努力不懈的精神，正是代表我們身為北科人的驕傲，永不放棄，全力以赴。

畢業多少會有些許的感傷，會沒辦法常跟親愛的同學碰面，沒辦法常跟教授研討學術上的學問，也很難再跟學弟妹聚餐話家常，但是我們北科大的精神就是建立在永不間斷的學習，曾經有師長說，來讀EMBA其實是畢業以後才是真正開始讀，因為你會有更多的時間



可以跟學長姐在交流，可能會有更多的啟發來共同創業，也會有更多的業務上的往來，這都是在EMBA可以得到更多的價值，我是106 資財余新華，我們全班人不多只有17人但是我們很團結，新生報到時就說好要同進同出，容我個別介紹，雅婷，光珍，昆立，家昇，小珊，天翔，乃銘，嘉松，昌鈴，慧齡，建勳，瓊如，雅雯，雍鈞，柏勳，蕙宇，我們做到了！一起畢業，也祝所有106級的學長姐畢業愉快！



第23屆班聯會-畢業舞會總召心得分享

106桃資 賴文義

睡夢中一場汲波大雨，洗盡世俗間惱人塵囂。日頭甦醒，大珠小珠競於天地間閃耀。鳳凰花開，資深學子合於紅樓前華麗轉身，風華再現。怎樣妝點一場舞會，能讓畢業學長姊再次綻放光彩？如何安排才能不負眾望，順利傳承北科畢舞盛名？

同為106EMBA畢業生的第23屆班聯會會長呂朝福，自接任後即戰戰兢兢念茲在茲，終迎來107桃資財彞娟美女班代擔當重任，熱心召集儀靜、建中、亞安等夢幻團隊，投入近半年時間精心籌劃。

從場地選定、菜單取捨、費用預算、會場佈置、禮物設計、活動宣傳等，每個環節都討論再三。

硬體規劃與流程安排尚且順利，惟有關活動主題之定調，卻幾經難產，每逢思及去年家慶會長團隊所完成的畢舞校園盛宴，總覺得層層障礙難以突破，歲月如斯，流水年華，幾經浮沉，何足道哉？

曾激水漂石，曾豪氣干雲，如今層層障礙，何需業礙，花田好事，對酒當歌，縱使容顏漸失，昔日英雄一回歸，如同舞會開始，上海灘，英雄本色等經典電影片段，重現學長往日風華。隨著熱舞社與師長們邁力起舞開場，全場漸至沸騰，領巾與徽章的適時傳承，不僅連結兩屆情誼，更維繫著北科精神與畢舞盛名。



天下終無不散的筵席，散場剎那，一顆心終於放下。二年來之淬鍊，有感於風華再現。

百大MVP經理人黃森村得獎感言

103東莞 黃森村



首先我非常感謝 國立臺北科技大學管理學院，能排除萬難，開啟EMBA東莞境外專班在中國廣東省東莞市開班授課，讓一群在大陸異鄉打拼多年的臺灣人，能有機會在人生的學習旅途上再次的選擇進修的機會。在碩士專班的課程裡，從上課的過程中，我們體會到跟過去填鴨式教學完全不同的啟發式教學。例如我們在各位教授身上學習到各種產業及技術知識。使得我們對原本摸不清的領域，有了更深入及全面的認識，也了解到有許多傑出的創意發明，有的是來自於跨領域專業結合而促成的新商機。

2014年下半年，臺北總公司決策執行“TPS專案”(Toyota Production System, TPS)那是鋪天蓋地之變革做法，剛開始原以為憑藉個人與文祕，便即可應付此專案，沒想到最後竟是全廠動員。豐田式生產(TPS)源出自日本_豐田公司，以“人”為本之思考為起點，達成手段與途徑是：(1)硬體AT ---> 機械化技術。(2)軟體JIT ---> 協力工廠。(3)柔性化生產線 ---> 現場幹部巧安排。

學習者必需先“放空”之前所學與經驗，進而一步步的領略箇中奧妙之處，個人在學習半年後，已把生產線從“I”型生產線，換成使用“U”型之柔性生產線，整體之生產效率提升30%以上，品質也提高許多。同年總公司推薦個人自費進修臺北科技大學之EMBA東莞境外專班，希望能夠在課程中學習到全新的管理知識與先進製造技術，藉以提升個人工作價值，並期盼對於公司能夠做出好的經營績效。經過兩年攻讀與學習，終於在2016年6月初通過論文口試，完成了畢生之願望，現雖然已畢業三年，我在此特別感謝管理學院邱院長，EMBA陳執行長，范所長與林班主任在論文與學業上之指導。更感謝恩師 陳凱瀛博士，推薦我參加2018年度 臺灣百大經理人選拔。從眾多官方、半官方、私企的參選人中僥倖獲選。

這是我從學生時期到就業34年來所得之最高榮耀。
在此分享於EMBA學姐長們 ~

最後以學習陽光精神—普照大地;不求回報!與 EMBA學姐長共勉之，謝謝!



百大MVP經理人潘怡安得獎感言

105華南 潘怡安

感謝臺北科技大學，感謝105華南境外班的同學，給予我機會代表參選百大經理人活動，獲得這個獎項對我是極大的光榮及肯定。

從事電子製造業，產品從開發到量產出貨，所有的過程及作業方式都必須緊緊跟上時代的發展。製造業的挑戰日益嚴峻，除了比拼價格、品質、速度外，隨著科技的進步跟瞬息萬變的市場，如何達到更高程度的自動化、智能化等等...，也都變成了企業成敗的比拼關鍵，探尋不斷進步精進的經營及管理方式變成每個管理者必須持續思考及學習的一個課題。

臺北科技大學提供了一個很好的平臺，將不同行業的製造業人員及管理人員串連在一起，除了課堂上老師的教導以外也能與同學間相互學習，相互指導。

我有幸在此求學的過程中有機會吸取了很多老師及同學的寶貴經驗，以及對於生產製造未來的卓越見解。因此能學以致用於自己任職的公司中，持續精進其工藝製程。

在此特別感謝范書愷所長及陳凱瀛執行長，對於我的指導以及參選百大經理人的支持！感謝班代李正廉學長及所有105班同學的推薦！

衷心的感謝！

也祝福大家的事業鵬程萬里，彼此友誼常存！



百大MVP經理人朱有義得獎感言

106工管 朱有義



經理人月刊自2008年起舉辦〔年度100 MVP 經理人〕遴選，彰顯專業經理人對公司組織，企業的價值與貢獻，也做為在職場上兢兢業業工作者努力學習的標竿。2018年本校共有7位入選，與有榮焉。

在職場上工作46年，在同一集團公司做事，公司指派什麼工作就去，也不計較收入，在目前社會上已經很少有。也由於工作歷練和公司正向成長，多次面臨景氣衰退，公司虧損仍能安然渡過。公司經營之道在逆境中求生存。〔堅持，再堅持〕只要是做對的事情，未來有前途的工作，找對的人一起打拚，就會有成功機會。

6月驪歌高唱，眾多畢業生面臨求職問題，找到工作（學以致用）最好，但要碰運氣。

工作非所學也無妨，但要有將來性。未來有一技之長，進可攻退可守。沒找到工作之前先把英文念好，先充實自己，將來一輩子都用得到。語文要有天份，也可以苦讀有成。如果工作上又可以把英文學好，那收入多少不是重點，這樣找事情就不會把金錢放第一位。



過去自己工作太忙碌無法靜下來念書，現在有機會又發現記憶力變差，所以念書在年輕最好，把握青春時候。二年來EMBA學習生涯融入團隊，想把過去經驗和書本上融合在一起。學校優秀師資和不

同行業學長姊就是最好的資源，善加利用，對未來工作一定大有助益。以上

朱有義

瀚宇博德（股）公司獨立董事
精成科技（股）公司副董事長

2019.06.12



百大MVP經理人沈盛達得獎感言

106工管 沈盛達



創建「績效為執行的核心思想」團隊，以「改善為基礎」、「創新為方法」、「績效為目標」業務執行原則的營運模組。

進入北科是我終生目標，106年我終於加入北科大家庭，秉承「學、玩、教、做」優良傳統進行了EMBA學習歷程。在范所長推薦、107工館學長姐的支持，邱院長及陳執行長的鼓勵，參與百大MVP經理人之選拔，獲得通知得獎，到目前還悸動不已。

在任職於市立萬芳醫院總務室主任，推動萬芳醫院節能減碳及空間再造不遺餘力。期間擔任行政院衛生福利部醫院節能專家團委員，以及臺北市政府衛生局醫院督考委員，持續輔導兩岸多家醫院相關業務發展。在萬芳醫院任職期進行全院空間效能躍升及設備節能更新。同時協助總務室下轄六組在既有環境下執行「作業流程改善、提高執行效率」，如期完成工作目標。秉承「降

低成本、增加利潤」原則，落實執行相關總務工作。創建以「績效為服務的核心思想」團隊，「改善為基礎」、「創新為方法」、「績效為目標」業務執行原則並傳輸以有效率的「專案執行」手法，完成適時、適質、適價、適量的營運模組。

因盛達任職萬芳醫院期間成績斐然，適逢臺北醫學大學重大建設專案推行遭遇瓶頸，校方特委任其回校擔任總務處副總務長，專責兩件大型建設專案規劃執行。專案一、癌症中心大樓新建工程：係臺北醫學大學取得頂尖大學專案補助及發展癌症轉譯醫學之需要興建，是一棟結合癌症醫療及研究的綜合型大樓。完成後，將成為臺灣首屈一指的癌症醫療及研究基地，提供國內外癌症病人更完善周全的治療及帶領尖端癌症醫學研究。

專案二、部立雙和醫院B基地新建工程：計畫興建兩棟地下2層、地上17層、總樓地板面積約23,000坪之大樓(教學研究大樓、生醫科技大樓)以環境、生態及永續發展等三大基本理念為原則，支援臺北醫學大學及雙和醫院教學研究。B基地兩棟大樓啟用後可提升當地醫療科技水準及就業機會，並與衛福部立雙和醫院跨領域合作以支援醫學轉譯、發展生技育成、創新教學研究、跨領域交流平臺等多方面貢獻，並以未來國家生技發展需求為目標，共同創造生技教研園區之典範。

感謝北科的師長邱院長、陳執行長及范所長的提攜教導，106及107工管學長姐的鼓勵學習，臺北醫學大學林建煌校長李飛鵬副校長的支持，創建了再學習再躍進的工作精神，期勉學長姐在此環境，戮力爭取榮譽。

百大MVP經理人張瓊琳得獎感言

106泰國 張瓊琳

轉型&再造與創新



很榮幸於2018年能獲選為經理人雜誌100大MVP經理人，與其說得獎是一種肯定，卻也是給自己不斷激勵求進步的動力來源。因為得獎只是一時片刻的過程，而能否持續成長與進步才是最重要。

經理人雜誌本期的主題是轉型與再造，擁抱商業新法則。無論是哪一個行業都需要轉型再造與創新，但真正能做到的個人或企業並不多，而且要持續保持更不容易。因此每年選出一些未來經理人及100大MVP經理人，就是給社會國家注入正面的能量，激勵我們只要肯努力還是可以成功的。

機會是留給準備好的人，人才是企業非常重要的元素，企業的組織與團隊更是公司是否能夠持續成長最關鍵的環節，有學習能力的組織及持續創新文化，就是公司成長的動力源泉。在公司裡面經常告訴我們的團隊，我們要有滾動式的成長模式，也就是管理面經常提到的PDCA，而這個PDCA是要能夠持續地向前向上滾動求進步，絕對不能做一次就停滯了，這樣才能達到你預期的目標與效果。

台積電前董事長張忠謀先生曾經說過，企業要好要成功需具備四項核心價值，即是「誠信正直，承諾，創新及客戶信任關係」。「誠信正直」是最重要的，而創新是企業擁有持續競爭力非常重要的關鍵。企業要如何創新呢？

英特爾高級院士Gene Meieran對創新做了說明：創新有三種類型，突破式的創新，其特徵是打破陳規，改變傳統和大步躍進；漸進式創新，特徵是採取下一邏輯步驟，讓事務越來越美好；再運用式創新，特徵是採用橫向思維，以全新的方式應用原有的事務。每個公司其組織規模及資源均不盡相同，最重要的是找出最適合自己的創新模式去進行。

跟大家得獎的心情是一樣的，心中充滿著喜悅與感恩。因為就讀北科大EMBA讓我有機會來參與這個盛會，我跟很多職場上的工作者其實都一樣，只是我抓住了這個機會且勇於嘗試。就讀北科大EMBA就是希望能夠增加我的國際觀，吸收我校優秀教授群的管理及專業知識以及學習同儕學長姐的觀念與人脈。在北科大我們是屬於非常幸運、幸福的人，因為在北科大這個大家庭，大家是這麼的相親相愛，互相勉勵，互相扶持。一分耕耘一分收穫，願所有的北科人都有很好的事業與豐富美好的人生。

百大MVP經理人陳詠佶得獎感言

106大上海 陳詠佶



人的一生總有意想不到的旅程，兩年前有了小柏學長及邱志宏博士推動之下進入了北科大EMBA大上海班，帶著不確定的心步入了學習的旅程；很快的兩年感受溫度持續的加溫下完成了EMBA的學業考驗完成了各項學分，帶著雀躍的心迎接畢業，拿到了學位。

這期間承蒙邱院長及陳執行長的舉薦下有幸參選2018年度100大MVP經理人選拔；非常感謝在我人生中亦師亦友的貴人－美食達人股份有限公司董事長吳政學先生在這十六年來給予我的空間以及機會發揮，有他的支持才有我今天的

成就。現在能夠榮幸獲得2018年度100大MVP經理人「行銷創新獎」，感謝MVP評審老師肯定我在專業上的努力，此殊榮對於我及這一個團隊而言不僅是榮譽，更是長遠的企業使命；除了堅守食安的原則外，永遠以最專業的廚師團隊研發產品、以最優質的品質管控流程、以最適切的優質服務團隊，重視每個消費者每一次的美食體驗。



在畢業之際，感謝北科大EMBA上海境外班授課教授們，不遠千里在學業上給予精心指導。課堂上由淺入深、循循善誘的教學風格，讓我獲益良多，更給予我無盡的啟迪。課堂下的激情洋溢、啟發互動，使我在學習中挑起無限動力，不僅將課堂所學融會貫通，讓我在職場上更上一層樓，以更高的視野來面對企業的经营，所有的學習讓這二年的學生生涯充滿了感動。

從事餐飲業一路走來38個年頭，兢兢業業的秉持著一份赤子之心，一份熱忱與毅力，一步一腳印堅守在餐飲業上，堅持「美味美食、品味旅程」。我的座右銘就是「創造被利用的價值」！我常告訴團隊如何將自己所學或是專業換化成有價值的運用，創造自己能夠被利用的價值就有機會為人群貢獻價值，面對消費市場如何服務創新需要每一位員工做起，從小我變成大我，團隊自然就逐漸發光發亮，才能不斷吸引消費者的眼球及關注力。

最後~期勉各學長姐好好珍惜在校的學習時光，除了學習外努力的玩，大家都是企業菁英，彼此珍惜彼此相長，積極參與校內各項活動一定會受益良多；期待學長姐們將是下一個MVP，因為有學長姐，北科大將更精采，讓我們一起共享榮耀。



2018商管盃中華組北星戰隊

參賽組別：商管盃中華組，隊伍名稱：北星戰隊



2018年商管盃閉幕了！三個月，從陌生到熟悉，第一次的星巴克相見歡就註定我們與星巴克不解之緣。我們經歷興奮、低潮、崩潰、奮起、團結，點滴的過程終將成為我們生命中最美好的回憶，如今獲得了

榮耀，一切要歸功於團隊每一位夥伴，以及一直陪伴的輔導師長群。上臺雖僅10分鐘簡報15頁，卻是考驗團隊的格局、包容度與價值觀，再好再強的輔導團，都是需要團隊能虛心接受、廣納百川，並且全心投入，才能萃取出精華之處。歷屆的北科學長姊無悔投入和無私奉獻，加上我們團隊不斷努力，以求能達標師長與學長姊的要求，才能擁有今年的『華山獎』

最重要是回到商管盃的精神—培養高層主管能做父母官的決策，而不是只做師爺的謀略技術工作，一篇簡報內涵—因&果、現實&夢想、分析&預測、邏輯&果斷、謀略&同理心、企業責任&企業方向，參加此活動最大的體認，團隊當做自己是在這家公司的一份子，臺下評審也是這家公司的一份子展開一場重要的內部會議。一家企業重大變革時，「產、銷、人、發、財」每一個環節都要著磨在自身有限資源下，為企業打下一場致勝關鍵的戰，奠定永續經營發展。

以下是每一位選手的得獎心得與真情流露：

1. (EMBA) 李強申—謝謝你們所有的付出，使我們傳承了北科人團結投入和無私奉獻，更看到了之所以厲害是因為不斷的努力，最後感謝我自己，能跟這麼棒的團隊一起。
2. (EMBA) 徐玉娟—在10分鐘的簡報讓高層董事放心，呈現所有我們已知與規劃毫無保留，回到最真實情境，將評審看做與我們一起生死與共的夥伴，討論公司的未來。
3. (EMBA) 楊栗媛—感謝玉娟隊長的帶領，對您由衷的敬佩！更感謝團隊中的每一位夥伴與曾指導教授與學長姐，有您們才有今天這座華山獎。最後，謝謝大家對我的信任，讓我背負團隊三個月心血上臺演繹大家的想法，將是我人生最精彩的橋段與回憶。



4. (MBA) 李萱琪—感謝各位學長姐的指教，這是我在北科大學到最真實的一刻，因為你們豐富且精彩我的生活；現在不用鑽研個案，頓時失去重心了.....

5. (MBA) 謝宜珊—我學習到很多不只是個案內容，更多的是無價的價值觀與人格的心態；感謝這個難得的緣分串起EMBA與MBA情感連結互動。

6. (MBA) 潘宇湘—萱琪、宜珊、筠婷謝謝你們，一起並肩作戰，一起度過無數個努力的日子，革命情感是一輩子的好夥伴。

7. (MBA) 黃筠婷—謝謝毛穎崙學長、潘曉蘭學姊、陳玉秀學姐、裴煌義學長這段期間給予我們的建議與指導，這段經歷將成為我就讀研究所最難忘的回憶。

「華山獎座」留給北科大，我們帶著滿滿的收穫，繼續展開人生旅程。每當重複看上臺比賽的現場影片，大家還是很感動，熱淚盈眶的感激所有幫助過我們的貴人，也要將此傳承給下一屆北科大商管盃各組選手，繼2015臺灣組_玉山金獎、2017臺灣組_玉山金獎、如今再攀2018中華組_華山金獎，也象徵臺北科技大學EMBA立足臺灣、迎向世界～



2019商管聯盟元大盃打開我們的眼界

我們的起點



伊利的個案競賽結束後，接到玉娟學姊的神秘訊息說我們是被選上商管盃的選手，心裡面真的是開心又擔心，開心的是表現受到肯定，擔心的卻是自己的實力還不夠強大。但是面對挑戰身為北科大EMBA的一份子一定要全力以赴才是應有的精神，就這樣我們開始接受玉娟學姊的培訓。玉娟學姊犧牲自己的休息時間，在寒假一開始就已經排定好密集的選手培訓課程，桃園臺北都有我們認真的足跡，每一次的聚會都是一次新的學習跟交流。

四月份大家一邊忙寰騰匯一邊忙元大盃，個案隊柏偉隊長跟創新隊詠梅隊長還要先撰寫十頁的個案，真的是十分辛苦，大家一人分配一部分撰寫之後交給隊長彙整，玉娟學姊再幫我們看是否完整，就這樣忙到了四月中。四月中開始，幾乎每週我們都有選手培訓會議，這中間玉娟學姊請來大師級的學長姐指導我們，毛穎崙學長、陳品峯學長、顏嘉宏學長、潘曉蘭學姊等每一位都是前幾屆的冠軍，最後又有泰國班的李珅旭學長加入，讓我們這兩隊進步神速！每週五的個案課更是我們演練的主場。林鳳儀教授、蔡佩芳教授、耿慶瑞教授不斷給予我們指導讓我們修正，還有修這一堂課的學長姐都給我們很多意見和鼓勵。





創新隊加強演練



個案隊加強演練



兩位PRO教授指導



創新隊準備出發



儀靜學姊試講中



詠梅學姊試講中

緊張的準備過程

慢慢的比賽接近了，我們幾乎是天天開會修正投影片，期間遇到了撞牆期，投影片一版、兩版、終極版、最後終極版到最強終極版，柏翔學長檔名用到不知道要用什麼。玉娟學姊、毛學長，還有將工作都放一邊的珣旭學長陪著我們這些猶如第一次生產沒經驗的產婦，痛得哀哀叫卻什麼都生不出來，不斷的陣痛過程讓我們這個團隊大家互相碰撞修改，過程中我們發現要讓團隊達到一個共識是一種功夫，放下自我，接受別人的意見、學著從別人的角度看事情也是一種學習。比賽的那一週我們居然打拼到凌晨三點，五一勞動節品峯學長特別在公司招待我們，聽我們試講給我們建議。

比賽前兩天更是天亮亮進學校討論，出來的時候也天亮亮，原來是已經隔天凌晨五點，工管美惠學姊直接請我們去吃清粥小菜，吃完大家回家睡一下，下午一點又到學校集合做最後的衝刺，我們就像回到了大學時代，拼了的感覺。感謝耿教授派出三位超優秀的MBA學生，耶吏、靜慈、欣盈跟我們一起打拼。也謝謝經管林建龍學長、桃資王彞娟學姊大力贊助元大盃相關費用，讓我們使用腦力的同時還補充體力。

比賽前一天的週四，各系所的學長姐及院長、師長都來教室為我們加油打氣，感謝執辦助理Colin週五時幫我們借地下室的大講堂讓我們練習不怯場，工管的強申學長提著飲料到現場為我們加油打氣給予建議，所有的一切讓我們感覺好溫暖。

終於到比賽前一天

一大早大家集合坐高鐵前往嘉義，到了嘉義柏偉學長找了一家超好吃的餐廳大家先祭飽五臟廟後好趕往飯店移動，要感謝桃資財偉昌學長幫我們安排住宿在寬悅飯店，超級舒適交



通方便。那一天，偉昌學長幫我們安排晚餐、看比賽場地，我們也馬不停蹄地放好行李繼續練習跟修正。

其實我們都非常緊張，一次又一次的演練直到晚上，鳳儀教授跟佩芳教授還有毛學長、坤旭學長就這樣一直陪著我們假設評審的問題，時間上的控制、投影片怎麼轉場更順。

刺激的比賽當天

早上六點多我們就起床吃早餐，再把我們美麗的團隊服熨燙到閃閃發光，大家在門口拍一張大合照我們就出發前往會場。到了中正大學為我們準備的休息室還是馬上將電腦拿出來打開檔案開始練習，從休息室內練習到室外在練習到川堂，中午偉昌學長特地買了嘉義火雞肉飯讓我們吃飽飽，中正大學也準備好吃涼麵跟甜點給選手享用。等到可以上場演練馬上請玉娟學姊幫我看臺上的走位，要注意的事項，學姊細心的叮嚀讓我的心安定了，上臺前的半小時曉蘭學姊拿出自己私藏的營養大補丸給我們好氣色好精神的準備上場。

正式上場了，只有十分鐘的時間要將重點講給評審知道真的是一個挑戰，還好經過玉娟學姊跟坤旭學長的魔鬼訓練，這難不倒我們勁茂戰鬥隊跟氧森O₂隊，伯偉學長跟政勳學長一氣呵成的完美演出以及坤旭學長操刀的專業投影片讓評審滿意到不行。氧森O₂隊一上場粉紅色的上衣就讓現場評審眼睛一亮，開場的品牌故事儀靜學姊講到哽咽時，所有的評審更是放下手中的筆和工作專注地聽我們報告，最厲害的是詠梅學姊，不愧是隊長，在最後僅剩一分半的時間，仍將重點一分不漏地講出，時間結束的剛剛好，一報告完連評審都忍不住拍手，讓我們很開心。

Q A時間也因為有眾多學長姐的幫忙，詠梅學姊及品璇學姊事前準備充分，更是完美回答。等待頒獎時刻我們都好緊張，個案組勁茂戰鬥隊榮獲產業創新獎，氧森O₂隊榮獲企業創新獎。上臺領獎時我們都好感動，要將這份榮耀歸給指導我們的學長姐和指導教授，謝謝每一位花自己的時間、金錢、精力，陪著我們走過這一段過程的師長及學長姊。這是我們一輩子珍藏的回憶，專屬北科大與我們之間。

社團活動-高爾夫球社團



本隊以提昇國立臺北科技大學管理學院EMBA校友之高球運動風氣，整合跨系所在校生與畢業生參與跨校際高球聯誼活動，並增進學長姐間互動交誼聯繫情感為宗旨。

我們是北科大EMBA高爾夫球隊 — Easy Make Birdied Association

一般大學EMBA都有高爾夫球社團和球隊，因為學員皆來自公司高階主管和老闆，大部分都有高球的經驗，因此以高爾夫球作為聯誼的平臺就很自然的成立。

本校也不例外，高球活動在本校EMBA的社團非常活絡，很多學長姐也都是來讀EMBA後，才接觸高爾夫球且就此與高爾夫球結下不解之緣。全國EMBA高爾夫球聯誼賽已頗具規模，全國將近有30幾所大學參與與北中南各校輪流爭取主辦，本校有幸於106年主辦第14屆，經由師長與學長姐們群策群力盛況空前，著時展現北科大實力，頗獲好評。北科大的EMBA校友會的高爾球隊，也在大家殷殷期盼下順利誕生，歡迎學長姐們共襄盛舉加入球隊，將北科大學長姐過去累積的高爾夫球精神，繼續發揚光大。



在商場決策上或投資中與高爾夫球有許多相似的概念，都是違反人的習慣的，小聰明在這裡只會是障礙，好比聰明人在股市中往往容易弄巧成拙，致富不需要聰明，需要的是有好心態。

球場上演的是人生百態，如果你想快速了解一個人，約他打一場球就很容易知道了，因為高爾夫球就是人性的縮影，高爾夫球運動也是一個修煉自己的好方法，如果我們有條件而又想有效率的修煉心性的話，可以從打高爾夫球開始。你可以約人一起打球，也可以等人約打球，想一想你比較喜歡哪一種方式呢？不用想了趕快加入我們北科大TEAA高球隊吧，你的煩惱就可以迎刃而解！

各位學長姐好，北科大EMBA高球隊在校友會的全力支持下，已於2019年一月正式成立，非常歡迎EMBA在學或已畢業的學長姐們加入。球隊除了月例賽外，也例行參與每季北區EMBA四校賽與一年一度的全國EMBA聯誼賽，此外也會安排與他校EMBA球隊聯誼，以球會友，是一個非常歡樂與增廣人脈的平臺。



真誠期盼各位學長姐來相聚，報名請至以下的連結！

<https://goo.gl/forms/YilBIWmU5B8Brzb63>

108年度臺北科大EMBA高爾夫球隊服務團隊

EMBA校友會理事長：陳秀嬪（103工管）

隊長：朱睿逸（104工管）

副隊長：龔有為（105經管）

財務長：李玟玟（104經管）

總幹事：張嘉松（106資財）

副總幹事：王茂寅（106經管）

副總幹事：張瑞營（106桃資）

會費匯款帳號：

銀行：玉山銀行_新店分行(808-0554)

帳號：0554-968-106588

戶名：李玟玟

會費：男會員10,000 / 女會員8,000

PS. 匯款後請告知後五碼以利對帳，感謝



社團活動-馬拉松社團

馬隊傳承暨精進 迎接更美好的未來 | 社長 107資財 曾崇銘



圖1。2018/11/18-2018第七屆全國EMBA校園馬拉松接力賽

北科大EMBA馬拉松隊創隊歷史久遠，算是管理學院中草創期三大社團之一，由102級高逢春隊長正式成軍，馬隊最大的特色就是裝備簡單「一雙跑鞋跑透透」，在這個優勢下讓參與成員穩定成長，伴隨跑馬風氣漸漸盛行，身邊有越來越多親人朋友也都漸漸培養出跑步的習慣，加上歷屆隊長、學校師長及全體社員熱烈參與支持，才有如今規模。

目前隊上最佳成績是2016年第六屆全國EMBA校園馬拉松接力賽奪下全馬競賽組第二名的佳績，留下光榮的紀錄。

馬隊的精神「沒有最好，只有更好」，如同村上春樹所言「我超越了昨天的自己，哪怕只是那麼一丁點，才更為重要。在長跑中，如果說有什麼必須戰勝的對手，那就是過去的自己。」

2018年11月底，我與一群熱愛馬拉松的學長姐接下社團的工作，在107級經管建龍榮譽會長領軍下，幹部群建立了一個共識，馬隊成立的宗旨是要讓每位學長姐們「跑得健康，跑得快樂，跑得長久」，我們由每周三團練開始改變，邀請NID專業教練團進駐，指導學長姐們的跑姿，並透過正式課表排程(諸如:馬克操教學、繩梯訓練、直道衝刺、彎道慢跑、追逐跑熱身、核心肌群訓練、下肢肌力訓練、髖關節活動度訓練、短間歇訓練等等)，以循序漸



進的方式達到訓練的效果，在跑道看見學長姐練習背影，隨著汗水滑過額頭、眉毛、臉頰、嘴唇，你會品嚐到苦澀的味道，接著是背後微微出汗，然後是滿身大汗，此時你會聽到自己「砰砰」的心跳，會感受到小腿緊繃的張力，而在那一刻，沒有任何東西能阻礙你向前的步伐，你會感受到原來堅持是這麼美好的事情。

而跑步到底有哪些魔力呢？

- 1.增強心肺功能&增強骨質與肌力-堅持跑步可以使我們的身體狀況變好，心肺能力大大增強，肢體更加協調，體脂率下降，體態更加有型。
- 2.提升心理韌性-跑步能夠有助於我們結交朋友，絕大多數愛好跑步的人都是積極向上、樂觀陽光的，所以愛上跑步會收穫很多珍貴的友誼。
- 3.抒發心理壓力-跑步可以使人心情愉悅，跑步的時候，多選擇去一些環境優美的地方，視野開闊，心情自然變得輕快愉悅。科學研究表示在跑步過程中，人體內會產生一種叫花生四烯乙醇胺的物質，能迅速使人體產生良好反應的神經發生興奮，可以使人的心情產生愉悅的感受，還能消解疲勞、提神醒腦。



最後以洪蘭教授所說的話做結尾『人生是一場馬拉松，不是百米賽跑，從來沒有「輸在起跑點」這回事，既然是馬拉松，重點就在於你能不能跑到終點，以及過程中的毅力與耐力。』願我們一起共勉，無論你是否馬隊成員，我們都歡迎你一同體驗跑步那份美好的感覺，寫下每一步足下的成長軌跡。

馬隊幹部群 2019/06/12



註：臺北科大 EMBA 馬拉松隊 FB https://www.facebook.com/pg/ntutembamarathon/photos/?tab=albums&ref=page_internal

社團活動-鐵馬社社團

社長 107工管 傅國慶



台北科大鐵馬社



人生中最大挑戰及熱情傳承，用鋼鐵意志實現人生的夢想得到生命的正能量，鐵馬社豐富人生及邁向創新視野，讓社員擁有實現夢想的意志。



頭城



405



挑戰自我
再創巔峰



學到 玩到
交到 做到



東眼山



雙馬會



商管盃聯盟



乘風破浪 勇往直前 築夢踏實 堅持到底

乘風破浪 勇往直前 築夢踏實 堅持到底

鐵馬社秉持學到、交到、玩到、做到，用實務的精神建立對生命的熱情，讓社員體驗運動的意義，傳承核心價值，讓鋼鐵意志藉由48小時環島完成人生中之壯舉，增添最好的回憶，感受熱血增進視野及格局，一輩子一次的追夢。



很多的感動，並不是名次也不是成績，在訓練的過程中它始終如一，挑戰自己更戰勝過去的您，就像法國學者尼采所言的：【人因夢想而偉大，夢想因人而實現】，鐵馬社始終秉持要活就要動，只要北科大 EMBA 體育賽事一定參與，成績其次但是要盡力而為，誠如北科大 EMBA 宗旨學到 玩到 交到 做到 跟著馬拉松最聰明的崇銘社長 春神 及鐵馬社 戈 14 最帥志強隊長腳步，一定要用心跑完，用鋼鐵意志(Iron will)完成賽事，更重要的是 Step by step 去完成，北科大 EMBA 魂立即上身，堅持是一輩子，【放棄】只有 2 個字，國立北科大 EMBA 鐵馬社在這次鈺翔學長所辦的賽事，讓大家開心玩賽。感謝北科大 EMBA 馬拉松社及裕翔社長舉辦之優質賽事。



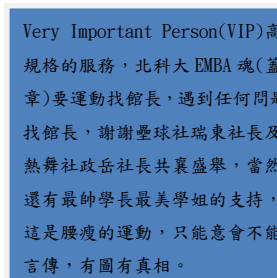


「人因夢想而偉大，夢想因人而實現。」---尼采

國立臺北科技大學EMBA
單車不斷電接力環島



2019年48hrs TAIPEI TECH IRON Will
第三屆極限接力環島紀念



Very Important Person(VIP)高規格的服務，北科大 EMBA 魂(蓋章)要運動找館長，遇到任何問題找館長，謝謝墨球社瑞東社長及熱舞社政岳社長共襄盛舉，當然還有最帥學長最美學姐的支持，這是腰瘦的運動，只能意會不能言傳，有圖有真相。

社團活動-愛玩樂團享受音樂

傳播愛心 無遠弗屆 “不做不會怎樣，做了很不一樣”

社長 107經管 陳振融

“感恩的心，感謝有您，伴我一生讓我有勇氣做我自己…”當音樂會結束，大家合唱這首感恩的心，我的內心激動，淚水終於忍不住潰堤。原來在北科大EMBA讓我有這麼多的第一次。”不做不會怎樣，做了很不一樣”。

來北科大念EMBA之前從來沒想到會接社長的職務，以我這麼低調的個性，應該就是走公司-學校-回家這種宅男路徑。詎料，某天同班經管麗雲學姐說，學長我們把你出賣了，因為你會拉小提琴，剛好愛樂社要找下屆社長，就把我推到火線。隔沒多久愛樂社貴秋社長就來找我聊天，談到這愛樂社是經管學長姐創立，慈善音樂會一定要傳承下去，心想這社團及音樂會搞得好不好又不干我的事，經過再三的懇說，最後被她的一句話”就算剩下她跟經管翠蓮學姐，音樂會也要辦下去”感動。既然要做，就好好做吧。



音樂會場地的選擇是一個難題，如何能有大場地，使用時間能靈活運用，又可享受餐點。幸好有經管文能學長的幸福讚飯店，一方面能提供較大場地，時間也能自行運用，賓主盡歡。

學長姊慷慨解囊，資助的慈善團體是三峽春暉啟能中心，音樂會當天春暉張院長帶著孩童與會，看著瑪麗亞的天使與在場學長姊玩在一起，真的看見北科大EMBA最美麗的風景。



音樂會的重頭戲是107各班要派一組合唱團演出，感謝工管慧貞學姐，北資阿甘學長及桃資美宏學姐在各班的組團，經過近一個月賣力的練習及BB老師的調教下，終於有了成果，原來民歌也能唱的那麼好聽。半場也請到文啟，國慶學長樂器表演及阿薩布魯樂團表演，酒酣耳熱之餘，大夥共同享受優美的音樂與滿屋的愛心。

感謝邱院長、KY執行長，各位師長的支持蒞臨還有畢業學長姊及106/107的學長姐共襄盛舉，及所有幕後的工作人員包括場地主視覺布置的經管麗雲，俊杰夫婦。主持人三基，小金及詠梅學姐幽默的串場主持。



讓愛樂社的慈善音樂餐會圓滿結束。感謝臺北科大EMBA 提供平臺讓社團蓬勃發展，各社團發展自己的特色讓活動辦得有聲有色。最重要是不要認為自己不行，憑著一股傻勁，學長姐都會幫你的。容許振融向大家致上12萬分的謝意，感謝大家支持愛樂社的活動。也希望一屆能比一屆辦得更好！

社團活動-壘球精神

社長 107工管 潘瑞東



一個夏日的午後，陽光刺眼的球場，看到北科大的學長姐，個個專注的表情，場上奮勇的打擊，積極的跑壘，場下激情的吶喊，似乎在訴說著運動家的精神，學校的榮譽，北科狼的團結，那一剎那間觸動了我的心房，毅然決然的加入北科大EMBA壘球隊。



就讀EMBA，學長姐來自不同領域，各自在專業上擁有自己的一片天空，除在班上偶有小聚之外，大部分能增進彼此情感的地方，就是在社團上了，選擇加入壘球隊，除了從小在螢幕上看著中華棒球隊英雄，在場上拼戰為國家爭光，啦啦隊的波浪舞，壯觀的場面，更深深吸引我，心想如果有一天，我也能參與其中那會是多美好的事，而在北科大終於能實現了夢想。北科大壘球隊的精神就是傳承，而我從支華學長手中接下了隊長一職之後，責任感驅使我時刻不敢怠懈，今年全國賽目標進入前四強，聽起來好像有點硬，但在平時的訓練比賽過程中，彼此間相互的指導，開玩笑，不時的歡笑聲，以及一場接著一場的比賽後，所建立的革命情感，才是我們內心所期待的，也真正落實了四到精神，學到玩到交到做到。



感謝師長及學長姐一路的支持，能讓壘球社團持續的延續下去，更歡迎未加入的學長姐，能加入我們，讓我們把北科大壘球隊發揚光大，朝我們的目標持續挺進，感恩大家。

社團活動-籃球社團就像一個大家庭

社長 107資財 陳明生

「我們是籃球社～歡迎你來成為我們的兄弟姐妹！」這句話是來到籃球社後，所有社員們彼此關係的寫照～



怎麼說呢？從籃球親子營開始，社團就希望能夠凝聚大家的友誼情，更希望藉由社團活動和家庭親子的情感更親密。所以，邀請籃球國手－李雲光教練及教練團，對參與的人員進行籃球教學之外，還有熱鬧有趣的對抗賽與趣味競賽！同時，現場手窯披薩及現炸鹽酥雞的美味，更讓大家愈吃愈涮嘴～開心度過美好的親子時光！



胖老爹盃則是年度盛事！透過3對3的鬥牛賽方式，自行組隊還有別出心裁的隊名來報名參加。像是：來自桃資的「桂花兄弟」對上「我們最會喝對不隊」；或是「幹！什麼隊」和「你有事嗎？隊」，過程裡充份表現出運動精神；兄弟姐妹之情誼透過活動，一起吃胖老爹炸雞，一起打球兼打屁！哈哈！

一起開心渡過愉快的胖老爹之夜！

本次的冠亞軍賽是由工管系容銘哥領軍「容銘哥最帥」vs. NBA之美國德州「雙聯之James 好Sa」對決～，最終由「容銘哥最帥」奪冠，贏得獎金！

一場好的比賽當然也不能忘了現場重要的啦啦隊們！「殺雞不用牛刀隊」、「甄的慧峯」和「第5中隊」的啦啦隊員，有的自製道具還兼帶斧頭，儼如斧頭幫出巡；有的帶著寶劍出鞘！



為16隊合計80名的球員加油打氣！並贏得籃球社特製-只送不賣之籃球啦啦熊！心滿意足地帶啦！

啦啦熊回到溫暖的家！籃球社不僅會玩，在創始人—范書愷所長的登高一呼下成立，雖然創社才二年的時間，卻是以傳承淬煉，再造巔峰的精神來精實籃球社的經營！



全國比賽





球員 Event planning



專業教練



球衣



運動傷害險



室內場地



專業防護



感恩餐會



社員 Event planning

胖老爹盃



專業教學



熱情歡樂籃球社



班際盃

週邊商品



親子營

EMPOWER 籃球親子營



胖老爹盃賽程



EMBA 容銘哥最帥 隊

6/12

9:20

EMBA 容銘哥最帥 隊



雙聯 James 好 Sa 隊



6/5 第一場賽事



6/19 第二場賽事



籃球是團隊運動，我們有專業教練與球員訓練來精進球技；有室內場地與運動傷害險可以保護球員們避免受傷；還有代表北科大校譽的球衣，讓球員們代表北科出賽，也培養出彼此之間的革命情感與默契！

透過參與不同學校的聯誼賽與全國 E M B A 籃球賽，鍛練出北科大球員絕不放棄的精神！成績一屆比一屆更進步！

「我們是籃球社～歡迎你來成為我們的兄弟姐妹！」歡迎你及妳的加入喔！

社團活動-輕盈燦爛無限熱舞社團

社長 107工管 蔡政岳

練習時間：每周一三 19:00-21:00 / FB搜尋：臺北科大 EMBA 舞蹈社



106雙聯 黃玲萱敬筆/2016創社社長 108.6.12於熱舞社成立一週年紀念

讓我們一起歡迎臺北科大EMBA熱舞社的演出！燈光一亮，輕盈的步伐，在燦爛燈下綻放耀眼風采。舞臺上，揮灑清新中帶點汗水的舞蹈，全觀眾眼神被此帶領，展開一場肢體魅力的精采對話。承為校內重要活動的斜槓舞者，我們熱情參與、柔塑體美、挑戰自我、達成目標。跟著萬花般社員一起享受每堂重要的熱舞美好時光，在心中種下一顆顆燦爛的種子，邀請您跟著我們一起開花遍地。

闊別近20年，2017年終於再一次的踏入研究所讀書，跟汲汲營營於工作表現有極大的不同，反而把研究學問當成了一個更重要的課題，聽很多學長姐的感觸：「又回到18歲的感覺……」。學校活動很多，顧慮東顧慮西對球類和戶外運動不行的我，實在沒有勇氣參加社團，路過看到學長姐為了畢業舞會，吆喝著一起練舞，沒什麼舞蹈基礎剛開始還怕怕的，但是，和藹的學長姐和老師一起跳舞，漸漸的覺得可以舉臂膀、消脂肪、去除老態等，似乎也挺好的。



畢業舞會完畢，緊接著迎新活動準備，學長姐們開心的帶著表演完畢舞的心情討論要成立舞蹈社（熱舞社）。很多優秀的學長姐都已經身兼數個社團職務，當下無法承接社長職務，於是推派我當第一屆舞蹈社（熱舞社）社長，於是舞蹈社（熱舞社）在2018年6月12日正式成立，在邱院長、范所長/兩任執行長及劉主任、仁程、美雲、宏政、婷虹、瑞文、雅婷、昭好、瓊如、麗美、芳瑜、哲鈞、強申……等等學長姐的支持下與執辦的花花在幕後及幕前的付出使得社團經營眾志成城、小有名氣。最初推派的學長姐其實很用心還說：「這很有指標意義，代表雙聯班更進一步融入北科大EMBA社團的大家庭」。接下來的迎新，更是歡迎了下一屆熱情的學長姐一起加入，個個表現的紅紅亮亮（衣服）、美麗又有精神！還有班際盃籃球賽，多半也以籃球社員兼啦啦隊參與開場表演。



不論春夏秋冬每週固定有一到兩次的練習，教授和師母也一起加入熱舞運動的行列。新社長政岳兼教學長和家庭的良好互動、與幹部又霖、庭芸、耀蓉、瀚蓉、傅微……和所有成員的互相幫助，以及為了團隊的奉獻，建立了很好的榜樣。來臺北科技大學唸EMBA，院長、執行長、教授們和學長姐們強調的「學到、做到、玩到、交到」真不是吹牛的！！！在這一年當中，真誠的感受到無私的互相幫忙和彼此打氣，感覺像家人一樣親切和愛護對方以及提醒對方哪裡需要改進，即使遇到挫折都在舞蹈歡樂聲加汗水的揮灑和研究學問的時間中忘卻煩惱，無論在舞技上、在功課上、身體心理健康程度等，都有令人滿意的成績。最後，誠摯的邀請學長姐們加入各個社團的行列，一起健康吧！



日狂舞的心 如何平息 107 工管 蔡政岳/第二任社長

剛來到EMBA這個大家庭，懵懵懂懂中就被邀請到熱舞社，想說以前高中時代曾經參加過熱舞社，想說參加社團多認識一些學長姐也是不錯的，沒想到一進熱舞社第一次練習就有表演任務…自己的迎新，結果練習了一次就跟著上臺了，很有趣的體驗，學長姐們只有滿滿的鼓勵。後來也因以前練習過跳舞的原因，當了社長及教學長，期待有更多的學長姐們能加入我們的行列，EMBA裡有各式各樣的舞臺，等待著學長姐們一起來發光發熱。



熱舞社成立快滿一年了，開始是由一群喜愛跳舞的學長姐組小群組分享各式舞蹈及教學，EMBA活動常有舞蹈表演，甚至北科仰以為傲的創新畢舞更是少不了熱鬧師長及學長姐開場舞。在去年畢舞由這群愛跳舞的學長姐，用熱情開場舞有成功點燃北科重要晚會成果後，慢慢地師長及學長姐希望成立社團整合資源，將舞蹈教學及表演納入社團管理及學校活動內，讓喜歡跳舞的學長姐有社團平臺一起共舞。在班聯會支持下成立熱舞社，感謝創社玲萱社長及幹部(婷虹學姐/芳瑜學姐/宏政學長/瑞文學長/91(昭好)學姐/雅婷學姐/瓊如學姐)及花花草創熱舞社筆路藍縷。從零開始，帶給我們好多美好回憶，接棒政岳社長熱血幫我們把基礎打好愈跳愈好，再加上幹部(又霖學長/耀蓉學姐/庭芸學姐/瀚蓉學姊/傅微學姊)帶領下讓熱舞社成為北科最熱情社團。熱舞社是年輕社團，仍在摸索最適合北科學長姐的經營模式，我們有熱情有活力，邀請所有學長姐多多支持熱舞社，希望熱舞社讓大家永保年輕的心，享受當下一起跳跳動動，舞動北科。

活力四射，熱舞青春 105雙聯 劉哲鈞JOEY/ 資深社員

當音樂奏起，腦中傳來一陣陣的旋律，身體隨著節奏舞動起來，整日的疲倦瞬時拋之腦後，伴隨著孩子們的嬉笑聲，愉快的心情隨之而來。熱舞社長充滿活力賣力教學，學長姐們透過不斷的練習，才能在舞臺上亮麗的演出。在社團中，無論是生活、事業、學業，彼此互相分享學習。熱舞，使人瘦。熱舞，使人愉悅。熱舞，使人有夢想。熱舞，使人勇於嘗試。音樂是最好的溝通語言，而舞蹈最棒的是不需要語言，一切用肢體去表達。當音樂與舞蹈結合，我們就能有最棒的交流。無論您對熱舞的熱愛，還是想挑戰自我，參加北科大熱舞社就對了。



106桃資 吳瑞文/ 第一任總務

說起和熱舞社的緣份，應該從105級畢業舞會說起吧！當時的班聯會是由經管系接任，為了讓畢業舞會有不同以往的創新表現，105經管仁程學長邀約我協助參與畢業舞會的活動表演，就這樣，在熱舞社創立前，開始了EMBA在校時期的舞蹈練習及首次演出。本來以為，這場表演應該是唯一的一次表演了，沒想到竟然催生了北科大熱舞社的創立，於是我又被邀

約成為創社幹部的其中一員。身為幹部的責任感下，兼顧籃球社與熱舞社練習，就這樣經歷了一次次的演出。

我從沒想過人生竟然會有參加熱舞練習與表演的經歷，這一切都是拜北科EMBA所賜，這是一段難以忘記的回憶，因為有過一起創立社團的革命情感。雖然現在的我，暫時因為論文的关系，暫時停止熱舞社的練習，但是我在完成論文之後，還是會盡快歸隊的，誰叫大家總是叫我“熱舞社的瑞文”呢~



為何選擇熱舞社? 107工管 邱庭芸 / 第二任公關長

最主要原因想回到花漾青春年代的熱血，揮灑汗水盡情奔放，釋放工作的壓力，在學校冷氣舞蹈教室練習，無需擔心室外天氣影響運動，常有上臺表演的機會，成為大家尖叫拍手的焦點，這肯定是北科大EMBA最美好的社團回憶。第一次表演就是迎新，自己還是新生呢，呵呵。前任社長玲萱學姐苗條曼妙舞姿活力十足，並且外聘專業教師教學；現任社長政岳(Jimmy)學長，更因本身熱愛跳舞，自新生報到時體重足足少了25公斤，變成超帥型男，親自教學流行舞步，對每個社員不厭其煩指導示範，並自行設計熱舞。常藉反覆練習機會認識許多跨屆跨系的學長姐，熱舞社也是交流的最好園地。熱舞社表演的機會很多如：畢業舞會、迎新晚會、校際盃籃球賽、四校高爾夫球賽、TEAA校友會會員大會、經管民歌演唱會、北科大教職員尾牙、晚會、春酒、夏日秘境-和平島派對等表演。熱舞熱舞加上熱情，永遠是健康保持青春美麗的最佳方法。每個照片都是留下滿滿快樂的笑容。無需醫美無需吃保健食品，只要多常來練習，讓身體從內到外自然活躍起來，又能自然健康減重，學長姐您快來喔！



107雙聯 許又霖JAMES / 第二任副社長

回想迎新活動看到學長姐的熱情演出，我就決定參加熱舞社。而且因為會跳舞男生實在太帥了，加上看到政岳學長的热情，期望自己能跟他一樣。剛進去我以為跳舞應該不太難學，感覺自己像是肢障一般，不過我在熱舞社卻找到另一絲曙光，大家在練舞的時候場邊不乏小小粉絲的加油聲。舞蹈是不分年齡的，每當大家在練習律動，場邊的小朋友也跟著音樂隨之起舞，把整間舞室添加有趣的氛圍。這次受到籃球社明生社長邀約在籃球親子營帶動跳，更深刻發覺跳舞的感染力，加入熱舞社不止讓我練習律動，也提供了小朋友互動交流的環境，一舉數得。



社團活動-凝聚活力健康的羽球社

社長 107經管 謝金成 | 撰寫 副社長 107桃資 廖儀靜



羽球同行 健康隨行 羽球社雖然才成立第二年，但是在第一屆社長桃資財振昇學長努力下，以及第二屆經管金城學長用心經營，目前社員人數即將突破180人。每週三臺北都會固定團練，社長及臺北的學長姐每個月也都會安排一週到桃園，跟桃園的學長姐互相切磋球技並聯絡感情，讓大家在唸書的同時，真的學到、交到、玩到、做到。

今年是北科大羽球社成立後第二次報名北區羽球賽，去年的第一次賽事，因為經驗較不足所以沒晉級，今年大家不斷在賽前培養默契練習，更呼朋引伴參加賽事。

今年北區羽球賽，北科大是參賽學校中陣容最強大，紫色的社服更是知性優雅，襯出學長姐的好身材也展現出北科大獨一無二的活力健康。我們發現打羽球跟唸書一樣不只要體力，更需要腦力智取，加上夥伴之間的默契互相補位搭配，才會獲得好成績。



獲勝的瞬間大家都是擁抱加上歡欣鼓舞的歡呼，真的有“天不怕、地不怕，因為我念北科大”的氣勢，這是一種大家一起完成一個任務的喜悅。每個人都樂在其中，享受羽球同行的快樂。

比賽後的小幸福時光

比完賽當然要用美食好好的慰勞一下自己，大家聚在一起天南地北的聊著，歡笑聲還讓服務生過來說：不好意思，要麻煩你們小聲一點…



晚宴時光

所有的學長姐換上班聯服準備要領獎，社長其實一直很緊張，因為他擔心等下的抽籤時間，要抽籤決定下一屆的主辦單位學校。

開心的頒獎時光

雖然沒有打進前三名，但是優勝也是很棒的。這是團隊努力的美好果實，社長說十月的北區羽球賽，我們北科大羽球隊一定要坐三望二搶第一。

天意

俗話說怕什麼來什麼，社長擔心了一整天的抽籤，結果天意注定由北科大主辦十月北區與球賽，這是個給羽球社大展身手的好機會，期望還沒加入羽球社的學長姐快加入。

一起羽球同行，寫下屬於我們回憶。



社團活動-登山社 MOUNTAINEERING

社長 100經管 何崇熙



宗旨

本社以提倡正當休閒活動及登山健行運動為宗旨。並以高山活動輕鬆化，郊山活動休閒化為目標，以達到健康、快樂的目的。仁者樂山，智者樂水，勇者樂於挑戰。而我們登山社的宗旨是：追求健康和快樂！

TEAA登山社每月舉辦登山活動和師長一起快樂遊山玩嶺。自成立以來陸續有各系、各屆學長姊加入一起快樂登山，不論是一日來回的郊山健行，或中級山、甚至數日行程的百岳登山挑戰，都留下足跡、流下汗水、留下身影，更在理事長和登山社社長何崇熙學長的領導下為發展會務、增進校友情誼、豐富校友生活。

北科大EMBA校友會主辦。登山社協辦走春健行活動日～北科大TEAA會員及登山社員此活動免費

行程規劃：

捷運劍南路站→劍南路→劍南路觀景平臺→東吳大學登山步道→老地方觀景平臺取“臺”字
→圓山步道→劍潭山步道→劍潭公園(圓山飯店)→臺北美術館→花博園區→海霸王(春酒)→
結束返家(捷運圓山站)。

2019活動剪影

2019/03/31校友會成立周年親子登山大會



歡迎各位師長、校友們加入這個以健康快樂為目的的社團，也期盼TEAA登山社能更壯大，提供更多的歡樂和服務。

社 長：何崇熙(100經管)
副社長：高逢春(102 經管)
副社長：蔡宜芳(103 工管)
副社長：林展儀(100 經管)
行政長：鐘文助(103 資財)
活動長：劉昭祺(103 工管)
財務長：趙佩如(100 經管)
活動組：黃鈞鈞(103 工管)
活動組：王珮云(103 工管)
行政組：李玟玟(104 經管)
行政組：呂曉萍(104 資財)



TEAA校友會

社團法人國立臺北科技大學管理學院EMBA校友會宗旨為依法設立、非以營利為目的之社會團體，以聯繫國立臺北科技大學管理學院EMBA在校學生與畢業校友間之情感，並結合本社團之資源，促進會員事業合作，提升國立臺北科技大學於管理學界及產業之影響力，回饋母校，關懷社會。

會務報告(2019/01/01~20190601)



校友會的各項工作：

1. 慧智講堂
2. 高爾夫球社
3. 登山社
4. 公益活動
5. 會員聯誼

日期	活動名稱
1/5	國語日報
1/9	校友會工作會議
1/20	3.2 理監事會(喜來登 17F)
2/24	EMBA 春酒
3/9	校友總會春酒(仁愛福容)
3/16	華南班招生說明會
3/20	慧智講堂(數位轉型與變革)/盧希鵬
3/31	校友會成立周年親子登山大會(海霸王)
4/10	慧智講堂(數位轉型與變革)國際論壇/張善政
4/13	震騰匯
4/18	全國 EMBA 高球賽
5/3	上海班訪問會
5/4	親子日(和平島)/BUFFET/音樂晚會
5/18	工業與科技管理論壇
5/18	震騰匯感恩餐會
6/1	106 級畢業舞會

慧智講堂

宗旨：「**慧**」辨未來、「**智**」闖天下，洞見、創新、佈局、經營，北科EMBA精英齊聚！

面對變化莫測未來，深知臺灣發展優弱勢，如何克服困境與挑戰，建立獨特優勢與競爭力，打造臺灣品牌力讓世界看到臺灣！



TEAA 智慧講堂 講座主題：由後天看明天：迎接數位經濟挑戰的未來思維（盧希鵬教授演講）

"隨經濟"(Ubiquinomics)是演繹未來世界（充滿隨處科技Ubiquitous Technology）的底層邏輯，有兩項原理：時間（交易成本）與弱連接（社會資本）將成為未來的稀有資源。借此演繹出五項新商業文明：隨科技、隨社會、隨商業、隨組織，與隨價值。

適者生存，強者未必，因為進化是有盲點的。過去成功積累的核心能力，可能成為僵化的原因。許多都被譽為世界上管理最好、技術最強的企業，在面對某些轉型變革時往往被顛覆，正如馬雲所說的，“今天很殘酷，明天更殘酷，後天很美好，但是大多數的人死在明天晚上。”所以我們應當由美好的後天看明天，而演繹後天的底層邏輯就是“隨經濟”。當以雲計算、物聯網、大資料、人工智慧為代表的新一代科技浪潮襲來的時候，企業要如何應對市場的殘酷洗牌？我們來聽聽盧希鵬教授的觀點。

如果中小企業要以小博大的話，是不是可以通過柔道的技巧來實現？我訪問了許多柔道專家，發現柔道獲勝有三個關鍵：

關鍵一：利用對方的慣性扳倒對手

總結：打敗你的不是因為對手夠強，而是你的頑固想法(慣性)。「利用對方的慣性，扳倒對手」

關鍵二：快速移動到對的位置：第二曲線

總結：對的位置不在明天，而在後天。我們要培養未來思維，不能只靠人云亦云的案例歸納，更需要夢想與通往夢想的第一性原理演繹。「缺口就是機會」

關鍵三：找到支點，發揮槓桿的力量

中小企業要靈活，重點在外部。“外部”可以發揮其“槓桿”的力量，實現曲線的飛躍。槓桿的支點在哪裡？組織的功能不再是組織所提供(零工經濟，Gig Economy)，專業人士開始離開公司，再把自己的專業賣回去；客戶的決定，也不再是由客戶自己所決定，而是另一批人(外部性，Externality)。“別人”會成為決策的重點。客戶的客戶，客戶的供應商，才是真正的決定者。

所有隨經濟的假設基礎在於世界是活的。我們要學會預測不確定性，與不確定性共處。本文整理自盧希鵬教授在廈門大學管理學院EDP中心開學典禮上的演講。

2019活動剪影

2019/03/20 慧智講堂<迎接數位經濟挑戰的未來思維>



4月10日，由臺北科大管理學院與國際產學聯盟共同主辦，TEAA協辦的〈數位轉型與變革管理之創新論壇〉於國際會議廳舉辦，近200位EMBA學姐長報名，還有回臺參加寰騰匯的境外班學姐，王校長也很重視本次論壇參加與前行政院長張善政先生的座談，而張善政前院長，泰達電人資長（107泰國班）、中國信託何副總，Deloitte黃顧問的更提供數位轉型與變革管理的重要觀點與作法，精彩的演講也讓活動延長到六點才結束。

軟硬整合人才 發揮最大效益

台達電集團的泰達電人資長范朝欽則以台達可程式控制器（PLC）示範產業為例指出，導入智慧製造讓產能提升40%、生產使用面積減少62%、直接人力需求大降88%等效益，成功經驗往各廠區上百條產線複製展開，邁向整廠智能化的製造升級。同時，過去台達電專注於硬體研發，也轉向軟硬兼具的整合性人才為主，透過即時且透明的知識共享平臺強化人才決策能力，發揮人機協作最大價值。中國信託個金副總經理何慶媛表示：「從以往的Bank 1.0實體銀行為主要通路，進展到當前的Bank 4.0、預測客戶需求、即時提供無所不在的金融服務。」中國信託以客戶體驗為核心，將銀行服務及流程數位化，例如結合AI、大數據的「i適貸」，線上輸入地址立即得知周邊宜居指數，同步完成估價及可貸額度，解決客戶買屋流程痛點。

Deloitte Consulting管理諮詢合夥人黃于峻則從企業管理角度分析指出，根據調查，42%受訪者認為人工智慧將在未來3到5年內廣泛運用，但只有31%表示已準備好應對這趨勢；有70%受訪者已啟動資料分析和資料化決策的重點專案，卻只有10%已充分準備好應對保護人才數據資料。人才生態系統也面臨轉變，傳統組織以全職員工為主，如今加入不同的自由職業者、零工、眾包工作者，如何戰略性地管理員工將是新挑戰。

2019活動剪影

2019/04/10 慧智講堂<迎戰未來-數位轉型與變革管理之創新論壇>



數位轉型程度 體現企業競爭力

臺北科大國際產學聯盟執行長李嘉華指出，世界資訊連結速度進入了新世紀，將再次改變目前商業的運作規則。工業4.0方興未艾，企業內部數位轉型的程度即代表企業的競爭力。但國內許多中小企業仍以20年前的紙張填表方式，收集整理資訊以作決策判斷依據，長此以往，恐被淘汰。臺北科大孕育無數優秀人才，均在各行各業扮演重要角色，是臺灣社會工業推手。舉辦論壇廣邀產學界代表共襄盛舉，透過產、官、學界觀點交流，共同探討臺灣企業在如何提高競爭力下數位轉型的策略布局，及如何透過數位革新驅策、強化人才在組織變革的定位與角色，進而實質推動數位世代人才培育與傳承。

歡迎加入TEAA校友會

國立臺北科技大學管理學院EMBA校友會(TEAA) 最大交流平臺(跨屆、跨境、跨系所)
Easy job (1) (2) (3)

(1). 轉帳：完成後請告知帳號後五碼(永久會員6,000元)

(2). 填寫：會員入會申請書

(3). 加Line：協助加入TEAA群組(大陸地區境外班優先加入微信)

今年加入永久會員贈送TEAA挺美帥氣外套一件！

財務長：徐鵬發 0935053013

1. TEAA帳戶資訊：匯款戶名：社團法人國立臺北科技大學管理學院EMBA校友會

歡迎掃描加入FB!

匯款帳號：106001015586 (005) 土地銀行 中崙分行

2. 網路申請入會 TEAA入會申請單：<https://goo.gl/forms/kXsgo8rqLUNell4O2>

Line會員群組

3. 國立臺北科技大學管理學院EMBA校友會簡介：<http://teaa.ksdemos.com/about/intro>



媒體報導-臺北科大EMBA迎新 啟動學習新桃源

進修研習

臺北科大EMBA迎新 啟動學習新桃源

四大學習特色活動助143名學員快速融入文武雙全的進修生活 73歲高齡新生開心參與

吳佳汾／撰稿
蔡穎青／攝影

臺北科大管理學院EMBA日前在南方莊園舉辦兩天一夜的107級迎新活動，管理學院教師與106級學長姐聲勢浩大的迎接143名107級學員，要讓這群新生感受到北科大這個大家庭的雄厚實力與豐沛人脈資源。

分享交流 帶動團隊默契

迎新活動第一天，就安排了「新生共識」十項全能大考驗，包括找一位其他組學長姐自我介紹30秒、找到兩位生日同月份的同學拍照並比出月份、找四位同學一起用身體任何部位排出EMBA四字、找一位不同組

同學歡迎107級新生入學禮做7下俯地挺身等，將整個活動氣氛炒熱，透過互動，並快速拉近彼此的關係。

隨後新生各班精彩表演與競賽，更是展現EMBA班成員虎虎生威的一面。107級經管專班以英雄聯盟裝扮上陣，吸引全場目光，其中扮演神力女超人、正是有「房地產界的神力女超人」之稱的遠雄房產總經理張麗蓉，瞬間引來熱烈的掌聲與關注。

除了輕鬆玩樂聯誼時光，活動第二天「領導管理」課程，透過組織分工，選出策略規畫師，帶領企業高階主管打破學習框架，在短時間內，經由經驗分享、角色扮演，體會領導與團隊的意義與訣竅。

EMBA班聯誼會會長劉家慶表示，迎新活動聚焦在「學



臺北科大EMBA迎新活動，在南方莊園盛大舉行。

到」、「玩到」、「交到」、「做到」等主軸，要讓全體新生都能感受北科人就是多采多姿、能文能武的特質，進而迅速融入當EMBA新鮮人。

高齡73歲的新生蔡阿愛開心表示，再次回到校園，她感到活力滿滿，更期待接下來的課程生活。參與迎新的不少

學員們，都與蔡阿愛有相同的心境與看法，更紛紛指出，明年當他們以學長姊之姿參加迎新活動，希望能成為學弟妹們的最佳學習榜樣。

桃園專班 EMBA第一大班

北科大管理學院107級

EMBA迎新包括台北工管班、經管班、資財班、美國德州大學阿靈頓分校（UTA）商學院雙聯EMBA班及桃園資財班。

其中，成軍第二年的桃園班，學員數最多，已躋身為北科大EMBA第一大班。催生桃園專班的桃園市

長鄭文燦特地撥空參與迎新活動，他致詞表示，這是北科大在桃園校區第一個專為企業主開設的管理專班，他期盼未來校本部在桃園分校設立大學科系，結合大學資源與政府籌設的創新創業基地，加速推動產學合作，協助更多新創事業發展。

菁英匯聚 攜手合作創前程

EMBA執行長陳凱瀛表示，北科大擁有豐富的學習資源與優秀企業校友，EMBA更匯集台灣不同領域的專業人才。

近年來EMBA在教學方面，工業4.0、FinTech、大數據、AI等創新課程與

時俱進，能為EMBA學員企業個案找出問題，吸引許多企業CEO報考就讀。

今年107級新生學員背景涵蓋建築營造業、金融業、新聞媒體業、服務業、公部門、科技公司等多家知名上市上櫃公司領導階層主管與各行業專業菁英。

他提醒新生們要重新調整自己的心態，要能「放下身段」，當起努力學習的學生，在充實自我的前提下，也能發揮所長，攜手同學與師長，一起創造優質的學習生活與成果。



北科大進修部主任劉建浩（右五）、EMBA執行長陳凱瀛（右六）、前任執行長耿慶瑞（右七）、EMBA班聯誼會會長劉家慶（右三）及管院各系所長與107級各班班代。



桃園市長鄭文燦（左三）是北科大EMBA桃園班榮譽學員，特地撥空參與迎新活動。



「領導管理」分組競賽團隊第一名。

媒體報導-北科大EMBA春酒 移師桃園開趴

產學合作

北科大EMBA春酒 移師桃園開趴

以「萬獸派對+PUB夜店風」為主題 北科附工盛大舉辦 宣布將設日本專班

【桃園訊】今年，臺北科技大學EMBA春酒首度移師桃園，以「萬獸派對+PUB夜店風」為主題，日前在國立臺北科技大學附屬桃園農工盛大舉辦。

「我也是台北科技大學EMBA40號的學生！」桃園市長鄭文燦致詞表示，身為北科大EMBA的一分子，特別感謝北科大管理學院院長邱垂登、執行長陳凱瀛以及資財系主任陳育威對桃園的重視。

鄭文燦提到，台灣上市櫃公司的CEO約有1/10是北科大校友，校友在各界已經擁有高度影響力。至於北科附工，桃園農會近半數同仁與自己父親也都是北科附工出身，更是倍感親切。在桃

園，很多產業界、學術界的菁英都以北科大EMBA為第一志願，北科大跟北科附工就是台灣的驕傲。

北科大管理學院院長邱垂登表示，北科大EMBA的社團活動特別有活力，如愛玩樂團、系高球隊、羽毛球社、籃球社團、鐵馬社團、學球社團、馬拉松社、熱舞社團等，都在今日的春酒都帶來精彩表演，這也是北科大EMBA的特色之一。

至於未來布局，邱垂登透露，今年，該校將在日本規畫開辦EMBA班，以管理學院老師的專業結合在地產業特性、高階經營管理需求，推出具有境外班特色教學的EMBA。

北科大EMBA執行長陳

凱瀛指出，北科大對桃園EMBA非常重視，因此，由整個管院教師群前往任教，再加上有桃園市長鄭文燦的支持，未來將持續規畫優質的課程，提供桃園學員有競爭力的學習環境。

在EMBA發展上，陳凱瀛表示，今年，北科大EMBA將建立哈佛個案教室，預計108年正式啟用，已進入設計、發包階段。此外，8月日本班目前已規畫完成，準備要送教育部申請開辦。

第23屆班聯會會長呂朝福表示，北科附工雖然是北科大大家庭的一分子，但很多學員沒有來過，因此，出任班聯會會長後，特別規畫春酒在北科附工舉辦，藉此增加台北與桃園的互動。



臺北科大EMBA春酒首度移師桃園，在北科附工盛大舉辦。 蔡穎青 / 攝影

同時，呂朝福強調，桃園的大家長鄭文燦也是北科大EMBA的榮譽學生，對北科大EMBA相當重視，相信北科大EMBA桃園班未來一定能吸引更多菁英就讀。

呂朝福也呼籲，除EMBA外，校方能考量增設大學部與研究所，讓桃園的學子方便就近求學，不用奔波往返。

北科大EMBA目前在台北、桃園，以及海內外共有8個專班，加上今年計畫增設的日本班，九箭齊發，未來可望提供國人更多進修管道。（吳佳汾、蔡穎青）

交大營利模式學分班 學員激盪新思維

【新竹訊】交大EMBA自1998年成立至今，始終是高階企業經理人眼中的「第一學府」。管理學院院長鍾惠民表示，交大EMBA每年皆規畫海外研習，多次與加州柏克萊大學及北京大學發院進行國際學術交流，參訪過Google、Genetech等國際知名企業，並禮聘校外專家學者講授企業經營專業課程，在新竹或台北校區上課，學生收穫良多。

創新議題受到企業主與高階主管關注，交大EMBA率先提出營利模式的創新，規畫「贏利模式研討」課程，更在106學年納為必修。鍾惠民表示，學員以自身實際個案分析未來的營利模式及競賽，跳脫課本理論範疇進入實作，除了對公司的運作進行深度分析與診斷，甚至能找到事業夥伴。透過組織學習的過程，學校也能凝聚入學新生的團隊向心力。

新任執行長張家齊教授強調，交大的「營利模式」學分課程具有高度實踐性，受到企業高度推崇。啓翔經企屬董事長陳百欽為第19屆校友，營利模式的報告多達6次，收穫也最多。總結歷屆學員的心得，一致認為，從不同的營利模式案例分享中，激盪出新火花，能為企業盈利大大加分；在準備的過程中，異業隊友夥伴結盟探討跨界議題，匯聚產學界的觀點及多角度論述，不僅優化企業營運，更能昇華智識領域及領導格局。

2014年起，交大EMBA與上海交大安泰經濟與管理學院，合辦兩屆海峽兩岸贏利模式菁英邀請賽；並於2014年首創台灣區營利模式競賽，邀請國內EMBA八大名校參與競賽，2016年也獲得元大基金會贊助舉辦商管聯盟營利模式競賽。

鍾惠民2009年上任交大EMBA執行長，到2/1接任管理學院院長，正式交棒給張家齊教授，創歷屆任期最久的紀錄。2019營利模式專題研究學分班，已於2/24開始上課。

（翁永全）

當「租八借」遇上「瞬物空」

B-BOX應用設計賽 中國科大獲銅質獎



中國科技大學行銷與流通管理系學生余翊蓉、蔡承恩、潘穎穎、詹子弘，獲「B-BOX智取權創新應用設計競賽」銅質獎。

【台北訊】由經濟部主辦、工研院與資策會協辦的「B-BOX智取權創新應用設計競賽」，為經濟部技術處科技專案「IoT裝置智能合約管理技術研發及場域驗證計畫」，為共創區域智慧合約管理服務的创新應用，透過競賽發表，激發產學共同參與設計發想，共創服務雛形，作為未來區域經濟

發展服務落實發展應用。

其中，中國科技大學行銷與流通管理系二年級學生余翊蓉、蔡承恩、潘穎穎、詹子弘團隊，以「租八借」遇上「瞬物空」的故事創意發想，把民衆日常生活需求接地氣，將「租」八「借」遇上「瞬物空」，而「租借」就是團隊想要表達的主題，而「瞬物」則代表區域互連的物聯網。

指導老師黃慧華教授表示，此次競賽競爭激烈，最終決賽入圍16隊，入圍隊伍不乏業界菁英、國立大學碩士生、國立大學生隊伍參賽，該系學生發揮創意脫穎而出，企畫內容涵蓋目前社會重個人隱私、共享經濟和環保觀念意識抬頭等議題，榮獲銅質獎，獎金1萬元，實屬難得。（曹佳榮）

媒體報導-北科大EMBA寰騰匯 人脈學識交流盛會

產學交流

北科大EMBA寰騰匯 人脈學識交流盛會

匯聚海内外逾200名菁英學員 展開分組競技的精采學習活動

吳佳汾 / 撰稿、攝影

前言：4月春暖花開，萬物生機勃發，也是不少企業積極拓展全球新版圖的時刻；在桃園南方莊園，迎來200多位各行各業的高階領導人與管理者，開展一場人脈交流與學識及才能競技的盛會。

臺北科技大學管理學院EMBA日前舉辦第五屆寰騰匯，匯集台北經管、工管、資財、桃園資財、美國德州大學阿靈頓分校（UTA）商學院合作的雙聯EMBA班，及泰國、華南、大上海等3個境外專班共200多名學員齊聚一堂，進行熱鬧且精采的分組競賽，這場學習活動規模龐大，創下國內EMBA之最。

為期兩天的寰騰匯系列活動設計，分成20組隊伍，第一天的寰騰動（遊戲競賽）、寰騰撼（除呼競賽），透過組內互動，消除學員間的陌生感，增加互信互助。第二天寰騰賽（管理個案競賽），讓成員有更多交流學習，提出不同看法，更能將理論與實務結合應用在個案分析上，展現在校學習的成果。

第五屆寰騰匯總冠軍最後由「巴西森巴隊」隊伍拿下，該隊隊長桃園資財班學員神雲科技經理黃偉昌表示，寰騰匯的核心價值有六

力與四到。六力指創造力、整合力、執行力、應變力、品牌力、團隊力；四到是學到、交到、玩到、做到，就是學到知識、交到人脈、玩到體驗、做到實踐。透過兩天的活動，成員都深刻感受到交流學習的成果，提升自我的素質與視野。

創四最紀錄 締造傳奇擦亮品牌

桃園市長鄭文燦應邀出席這場盛會，並頒獎給競賽冠軍隊伍。他表示，全球化時代，在有限時間內匯聚如此多的企業菁英一起進修競賽，是十分難得的。臺北科大校長王錫福表示，寰騰匯是臺北科大EMBA的品牌，活動到今年已舉辦5屆，在各屆執行長及EMBA學長姐熱情傳承下，讓寰騰匯從最初只有1個班級參與，到現在已延伸拓展8個班級，可以說是締造EMBA的一個傳奇。

臺北科大EMBA執行長陳凱瀾則指出，第五屆寰騰匯

創下四個「最」的紀錄，分別是，最大規模：境內外8個班、超過200位107級EMBA學員，共編組20隊參加競賽。最早開始籌畫：第23屆班聯會10個月前就開始籌畫、4個月前抽籤完成分隊。最強輔導團：4位輔導長、20位各隊輔導員都是歷屆參加商管盃個案競賽的得獎選手。最強評審團：13位評審皆是所長、系主任及去過哈佛大學進修個案課程的老師擔任。

臺北科大EMBA第23屆班聯會會長福佑科技總經理呂朝福表示，寰騰匯串聯台北、桃園、泰國、中國等各專班情誼，讓海內外各產業優秀的中高階主管能有更多接觸與交流的機會，尤其校友凝聚力強，這次也有不少學長姊撥空當輔導團，當學弟妹強而有力的後盾，在學習路上給予寶貴的指導與建議。

高難度挑戰 溝通磨合收穫豐

桃資財班學員原彰公司董事長王彝娟說，寰騰匯是高難度的大挑戰，從一開始的團隊磨合，海外組員每周飛回台灣溝通，甚至是過年期間，更是安排時間，全組一起碰面討論，雖然意見整合過程也碰到一些障礙，且討論個案討論到三更半夜，

但最後還是成功的磨合並建立向心力，也拿下分組個案賽的銀獎殊榮。

「澳洲毛利隊」拿下寰騰匯冠軍，該隊隊長台北經管班輝龍建設總經理林建龍則指出，從排演毛利語及舞蹈，一開始雖然肢體僵硬、且會不好意思，但最後勇敢放下身段，也因創意表現贏得冠軍。

台北資財班學員特詮公司總經理陳明生表示，200位EMBA學員，意味著200多家企業負責人或中高階主管，正共同參與同一賽事活動，從寰騰匯活動中認識各領域的學員，有助未來異業結盟、建立新的合作關係，可以說是收穫豐碩。

學會交朋友 分工合作創新局

雙聯班學員TRANSPERFECT業務經理許瀚蓉針對個案分析活動表示，雙聯課程是外師上課，沒有類似的管理個案，所以寰騰匯活動的個案分析競賽是一個很棒的學習，跨區跨領域、跨年齡，透過10幾次密集的報告形式，培養共識及國際合作默契。

工管班學員華科事業群人資長陳錦惠說，這次參加活動得到的收穫就是從參與的學員身上學到更多的專業



第五屆寰騰匯總冠軍由桃園市長鄭文燦（右八）頒給「巴西森巴隊」隊伍。

知識，學到交朋友，如何借力使力，透過工作分工與團隊合作做好經營管理，人脈就是這樣透過學習互動、自然而然形成。

上海班學員黃榆順醫師表示，寰騰匯融合了團隊學習，培養多元面向的思考，包括從執行長的角度或是經管的角度，自己透過個案思考，跟不同班學員互聊，激發了更多創新的思考，也讓他對智能醫療有更多的想法。他指出，醫師工作量很大，如果導入智能醫療AI大數據，就可減輕不少壓力與負擔。

多元化思考 激發創新創意

泰國班學員Emerald Nonwovens International Co., Ltd.總經理楊菁萍說，個案分析跟自己公司遇到的差異很大，從中學習到不少經驗，Emerald生產醫療用拋



臺北科大校長王錫福（右五）、EMBA執行長陳凱瀾（右四）、第23屆班聯會會長呂朝福（右三）等師生共同為寰騰匯按讚。

棄式口罩、隔離衣、床單等相關產品，是全球前三大製造商，她也打算從EMBA海內外學員中，為公司找到不同領域所需的人才。

華南班學員富揚包裝材料研發設計總監萬顯榮表示，長期在海外工作，因為環遊而回到台灣上課，一開始覺得台灣學員很嚴肅，但相處後熟悉了，感情就變好。他認為此次活動建立的海外成員群組，之後未來也可能合作廠商或上下游關係，寰騰匯是一種人脈儲值。

台北經管班學員遠雄地產總經理張麗蓉說，擔任「加拿大戰國公主隊」隊長，讓她肩負匯集團隊的凝聚力，而且必須在有限時間內整合不同區與不同班成員，呈現最佳的訓練成果。因隊上成員女性居多且來自不同專班，所以她把隊員比喻為戰國七雄。活動的結束不是句點，經由活動培養出的革命情感，隊員也決定要安排海外參訪，一起交流增進學習經驗。

媒體報導-北科大EMBA益舉 送暖樂山

A16 產業資訊

經濟日報

中華民國108年6月16日 星期日

北科大EMBA益舉 送暖樂山

攜手台北科大獅子會舉辦公益聯歡 致贈善款、精彩表演與院生溫馨互動

【台北訊】秉持「取之於社會、用之於社會」立校精神及「人飢己飢、人溺己溺」情懷，國立台北科技大學管理學院EMBA班聯會與台北市台北科大獅子會攜手，9日共同舉辦「愛在樂山」公益聯歡活動，除贈與善款外，亦透過各項精彩演出與院生暖心互動。

此次在北科大EMBA副執行長應國輝教授、北科大EMBA班聯會會長呂朝福、副會長溫碧雲、副會長王蘇娟、台北科大獅子會副會長葉敏聰、專區主席張山立共同號召與帶領下，邀集近百位師長、各

系所社團學長姐、獅友及其家屬，參與活動。樂山教養院院長張嘉芳除親自簡介「樂山園」歷史沿革、創辦人戴仁壽醫師的創園理念、經營現況與面臨的挑戰外，也表達院生十分期待、感謝北科大一行人到來。

互動活動一開始，由北科大EMBA愛樂社、熱舞社接連上場，為在場院童帶來稍具緩倫的小提琴、薩克斯風及勁歌熱舞。其間，除台上賣力演出外，台下來訪的成員們也不忘熱情引領院童同歡，一時歌舞聲、歡笑聲不絕於耳，場面溫馨感人。

北科大EMBA籃球隊教練、中華男籃國手李雲光領軍，與4位院童代表進行趣味投籃大賽，看著天真無邪的院童，雖不若一般人身手矯健，卻仍然全神貫注、努力不懈地將球投入籃框。現場眾人紛紛為這群院長口中的天使給予熱烈的讚揚，也將當日活動帶至最高潮。最後，院童隊靠著不凡表現勝出，由李雲光代表頒發獎名錄。

這是北科大第二次舉辦「愛在樂山」公益活動，但參與人數、善款金額皆創新高，除充分彰顯北科面生樂於助人、當仁不讓



北科大公益聯歡共計44萬元，由管理學院EMBA副執行長應國輝教授（中）及班聯會會長呂朝福（右）代表，贈與樂山教養院院長張嘉芳。

北科大 / 提供

高全存董座簡天保 提產學合作建言



高全存企業董事長簡天保。

【高雄訊】高全存企業董事長簡天保談到產學合作的重要性，教育部期望產業加速升級，精密產品在無塵室生產，工廠也逐步無人化，但實際上不容易一步到位。人才培育是關鍵點，高全存有多年產學合作經驗，目前與高雄4家工科技大學的許多科系進行合作；他經常與教育部及科技部開會，日前在教育部開會時提到，勤益科大專注於CNC銑床，目前國內排行第二。由於每家科技大學的科系的專

業不同，不同設備會找專的學校來合作。簡天保統計目前產學合作的畢業生，留在原企業服務平均不到一成，這是很大的困擾，台中最大滾珠滑軌廠也面臨同樣問題。高全存的畢業生留任率至最高，這因畢業生有七至八成。簡天保說，有些學生看到廠內幾千萬的雷射機台，都很興奮希望擔任雷射操作，但後來發覺，雷射作業很無聊，都在搬鐵板，這也是留任率低的原因。

高全存今年有20個產學合作學生報到，使員工的平均年齡31歲，降到30歲。「學生跟年輕人願意做大型板片，並不是很難的事。」高全存和發產業園區一期新廠今年3月啟用，二期新廠今年3月啟用，另租下附近三期土地，連同大發區的衝壓廠及管類型鋼加工廠，廠房達3,600坪。該公司擁有傑出的生產技術能力，台北醫學大附醫、義大購物中心、南山微風及林口民視電視台總部大

樓等為近年代表作。簡天保強調，「在帷幕牆領域，高全存沒有不可能的事。」他認為，發展金屬帷幕牆，工廠腹地要夠大，金屬材料到玻璃組裝，若在地化結合，可以減少運輸成本、提升競爭力。和發新廠提升帷幕牆加工的競爭力，第二期廠區規畫帷幕牆安裝訓練場，為南部提供優良的培訓場所，可培養更多帷幕牆安裝人才。（喬永全）



萊錫醫iNAP ONE 打入南亞市場

【新竹訊】萊錫醫（6633）於6月6日宣布，該公司研發的負壓通眼呼吸治療裝置iNAP ONE，在斯里蘭卡（Sri Lanka）與Emar Pharma公司簽訂經銷合約，提供當地及南亞印度等國具有阻塞性睡眠呼吸中止症（OSA）患者，一個更新的治療方式。

據印度媒體Hans India報導，印度及斯里蘭卡地區人民逐漸重視睡眠呼吸中止症等睡眠相關議題。根據統計，全球年齡介於30-70歲區間的人群中，34%男性及17%女性患有顯著程度的阻塞性睡眠呼吸中止症（OSA），而印度地區則依上述數據有些微增減變化，約有32-36%的男性及16-19%的女性，需要進一步治療。

萊錫醫副總裁傅玲表示，Emar Pharma經銷商橫跨多樣化的專業醫療領域，包含醫療設備、手術及醫療軟體，進而使所有斯里蘭卡人也能獲得世界一流的醫療保健產品及服務。此外，其經營團隊在醫療保健方面擁有一百多年的歷史經驗，相信iNAP負壓通眼呼吸器治療，在Emar Pharma經銷商於醫療保健領域的專業度，可以協助睡眠呼吸中止症患者獲得更先進優質的產品及服務品質。

養成閉口睡眠的好習慣，並控制舌體前伸，是治療打鼾及睡眠呼吸中止症的關鍵。大多數患者睡眠時以口呼吸而渾然不自覺。長期睡眠張口呼吸，容易造成下列現象：打鼾／打呼、呼吸中止、鼻過敏、鼻塞／不勻暢、臉部鬆垮、雙下巴、齒列咬合不正、牙周病。要矯正睡眠的口呼吸方式，以負壓呼吸器牽引舌體向前，運用真空吸力對口部施力，可以維持閉口睡眠一整夜，讓鼻呼吸道暢通，吸進充分氧氣，一覺醒來精神飽滿，神采奕奕。

有關iNAP負壓通眼呼吸器的產品資訊：<https://www.mapsleep.com>（楊運基）

媒體報導-堅持中見圓融 管理迎難而解

產學合作

堅持中見圓融 管理迎難而解

臺北科大EMBA訪圓剛企業董事長郭重松 對談成功管理心法

吳佳汾／撰稿、攝影

經營成功的企業，管理上必有一套值得學習之處。臺北科技大學管理學院EMBA邀請以發展數位影像技術起家的圓剛企業集團董事長郭重松暢談管理心法。圓剛集團旗下包括圓剛、圓展、圓耀、圓銳，而總部大門也有太極的圓型圖案，對於「圓」字，似乎情有獨鍾的做法，郭重松表示，一般在學習工程或是管理的事務，都教人要講原則，但是處理任何事情都離不開人，所以就希望把「圓」這個字帶進來，畢竟人與人之間要圓才能讓事情進行下去，如果百分之百講原則，不談圓融，那事情肯定無法推動。所以在公司內部運用「圓」的管理，也不是像太極一樣一分为二的做法，而是圓大概20%，原則占80%，黑中有一點白、白中有黑。因為如果百分之百講原則，那這公司是無法運行下去的。

對的準則 顧客利益最佳化

郭重松補充說，「對」這件事本身就是有爭議，對不對是看你從那個角度去判斷。以圓剛集團來說，事情對不對的判定要回到問題的原點，就是客戶，客戶買不

買產品，就是判斷產品對不對的標準。在圓剛的會議室有二張不同顏色的高背椅，郭重松表示，這兩張椅子各自代表著公司的利益和客戶的利益，當大家討論重要議題時，在各自為部門利益的最佳化上爭論時，要找出讓公司與客戶利益最佳化的方案，否則容易釀成大災難。圓剛集團的營運是採從設計到研發及生產、行銷一條龍，成功的營運方式使得圓展的市占達20%，郭重松談到管理的核心心法指出，因為公司的核心經營理念就是希望公司的產品能對人類有所貢獻，所以產品就定位在比較專精的層級。他常對員工說，不要只注意財務報表，企業更要注意公益，因此，就算一天有20個員工請假，只要他們都能分出點時間去做公益，對這社會有貢獻，對公司的影響就沒那麼大。他表示，因為公司走的是少量多樣化的生產，打的是品牌，不像ODM，上游的公司會提供長期的大訂單，自有品牌常會遇到的是急單與小訂單，如果中間一個環節採取外包方式進行，反而可能無法完全掌控品質。

郭重松進一步指出，圓剛的產品價格相對是偏高，但他的想法是：「產品貴一點，品質更好些。」因為

貴一點帶來的意義就是能創造更高的價值，所以客戶才會願意用較高的代價來購買。而另一層意義就是，因為在國際客戶眼中圓剛不是「cheap」的產品，而是有價值的產品，這也可以說是台灣的驕傲，不是廉價的生產代表。所以20多年來，公司的產品即使轉型升級，都仍以對「社會有貢獻」為經營的核心運行。

針對台灣部分企業努力從代工廠邁向自有品牌、常會碰到微笑曲線障礙的困擾與掙扎，郭重松指出，品牌到名牌是有差異性的，如果只是一個牌子，是不會吸引來購買，所以要讓自己變成名牌。而走向名牌要從兩個方向來看，一個是產品必須有特殊性，因為沒有特殊性是很難做行銷的。而客戶買了產品後，不單只是買產品本身，而是包括公司提供的服務，所以如果服務沒有到位，是無法吸引購買。因此，服務必須走在前面。

多媒體視訊、影像處理是圓剛主要經營業務，近幾年也跨足到電競，對於未來多媒體與影像的發展趨勢，郭重松表示：「影像運用是無所不在的。」他半開玩笑說，現在的人是越來越偷懶，不愛看書，超過二、三頁就不看，反而花很多時間在看影音的東西，所以影像成

了溝通主要的工具，依此趨勢，圓剛的主業是可以持續做下去，因為包括工業也會應用到，而當前最夯的人工智慧的眼球辨識，也是需要運用到影像技術。

本身熱愛學習的郭重松，從成大電機到台大EMBA、學歷跨管理與工程，他也對年輕人的學習態度提出建議：「學好一件事是很重要的。」不要學很多，但都不精，學習發展應該是「T」字型，就他本人是學工程出身、公司也是走工程科技，所以思維還是以工程人為主。他坦承，工程師的思維是比較嚴謹死板的，但在管理博士班學的「正、反、合」，以社會科學邏輯推演的想法對他處理公司的助益良多。

青年創業 先就業再自立門戶

創業是日前不少青年間的一股風潮，當年和一群夥伴白手起家的郭重松提出建言，他認為年輕人有創業的想法時，應該先去上班，且在職場上的表現應該是很好的，而不是在公司不如意才想到出來創業，因為表現好，代表公司的訓練在你的思考及做事邏輯上有幫助，這些成果也會反映到創業上。

至於創業的目的，如果只是想賺點錢，那可能會面臨

兩種狀況：一是做不起來，很快就倒了；一個是做起來，但卻撐不下去。會有這種情形，郭重松分析，是因公司沒有願景及中心思想，如果利成了唯一的目標，你的夥伴會很難和你共事下去。

對於EMBA裡不少中高階經理人的自我學習與成長，郭重松以過來人的經驗提出建議表示，中高階主管代表的是有一定的年紀，所以身體會有老化現象，為了工作有好的表現，身體一定要照顧好，所以早上要做點運動，這樣到公司才有體力應對繁雜的事務，而且要問自己，是不是能夠做的更好？因為這動作代表你承認自己對一些事是「不知道」，唯有知道有所不足才能激發再學習的動力，因為只有最懂的人才知自己的不懂之處，才會去學習更多的知識。

面對工作上的壓力，尤其是高階經理人，郭重松表示，平時是工作第一位，但有狀況時，健康是第一、家庭第二、最後才是工作。當身體出狀況時，應先去找醫生，而且心態上也要改變，因為對自我要求多的人，很容易得焦慮症，所以晚上下班後就不要再想工作的事，要讓自己靜下來，打坐或是做體操都可以，就是不要使用3C產品及收發e-mail，該休息就休息，越想壓力只會越大。



圓剛企業集團董事長郭重松（左三）與臺北科大管理學院副院長應國輝（左四）合影。

北科大王者之道 傳授領導統御訣竅

■應國輝（臺北科技大學管理學院副院長）

臺北科大EMBA開設「王者之道」課程，不是要教導高階領導人管理知識或是技能，而是要傳授如何具備王者的領導統御思維模式，協助高階領導人從適應對千變萬化的工作。課程內容包括中國歷代君王秘而不宣的領導統御心法，內容涵蓋儒、釋、道、兵、法等領導統御思想的融會貫通，以及如

何應用於解決現代各式管理議題。過去所學習的經營管理思想，大都是以西方的管理科學技術和知識為主，對於中華文化的管理思想則涉略很少。管理科學強調系統化、科學化的知識與工具，但領導強調的是心智境界與思維模式的修養與應用。臺北市長柯文哲凡事都要SOP，其實這是不懂管理與領導的差異。

媒體報導-北科大EMBA106畢業舞會 再現上海風情

A16 大學院校

經濟日報

中華民國108年6月7日 星期五

北科大EMBA 106畢業舞會 再現上海風情

以上海灘、英雄本色及不可能任務三的电影片段 拉開序幕 學員盛裝出席、師生曼妙共舞

吳佳汾／撰稿、攝影

一次，場面相當盛大。

台北科大管理學院舉辦EMBA 106級畢業舞會，畢業生都盛裝打扮穿著禮服參與，配合上海風主題，每個人都精心打扮，讓舞會呈現出風華再現情景，活動也在同學們雙重心情（依依不捨、高興）下，劃下美麗句點。

舞會開始由上海灘、英雄本色及不可能任務三的电影片段串連拉開序幕，將影片呈現出上海風的完美，並由北科大EMBA熱舞社表演開場熱舞，炒熱氣氛。EMBA執行長陳凱瀛表示，今年舞會有桃園資財班第一屆畢業生，及境外專班畢業生特定飛回台灣參加，是EMBA舞會參與人數最多的

師生搭檔 秀舞技展風情

舞會重頭戲由管理學院院長邱垂昱與桃資財溫碧雲、EMBA執行長陳凱瀛與上海班蘇俐嘉、副執行長應國卿與工管所張燕、進修部主任劉建浩與泰國班林如茵、資財所長陳有威與經營張菁芳、班聯會會長呂朝福與桃資財張婷虹、前管理學院院長翁頌舜與北資財陳雅婷，共同以華爾滋及吉魯巴在舞池表現出自己最佳舞技與拍檔，師生共舞成一片，氣氛溫馨。

EMBA 106桃園資財班學員溫碧雲說，畢業不是緣分

的結束，而是另一緣分的開始，任何時候只要有相同理念，都能結合在一起做同樣的事。

溫碧雲在畢業舞會中，穿著一件華麗的亮珠彩色長禮服，站在台上自轉一圈說，這就是風華再現永遠的28歲，熱心社會公益的她，一直都保持著愛心在公益上邁向大步前行，並津津樂道自己認養老人，期望大家都能夠一起共同做公益。

在活動會中，班聯會會長呂朝福代表畢業生感性致詞，表達對師長與同學2年來的感謝，即將離開之際，雖有不捨，不過有更多美好回憶，他們會將自己在北科大所學，在工作上發揮，並以母校為榮。

EMBA畢業學長

姐為學弟妹們戴上領巾，以利傳承，而在在校生也致贈學長姐們紀念徽章。在校生也分別為學長姐們表演舞蹈，每支舞設計都具有其意義，期望與學長姐們共同歡度今宵，為106EMBA畢業舞會留下最美好的回憶。

3L故事 打造金牌人生

北科大副校長楊重光蒞臨活動勉勵畢業生，以知名藝人林志玲、蔡依林及NBA球星林書豪等3人姓名中說出3個「L」，他說，林志玲「做任何事只求成長，不求成功，就能往前跨一大步。」林書豪是「做事要有熱情，也是要有狂的熱情。」，至於

蔡依林則是「做自己，你就是金牌」。三「L」有北科大平台連結（Link）大家可以充分利用、具有斜槓能力、發展自己專業熱情勇往直前做出有特色，祝大家健康生活幸福人生。

管理學院院長邱垂昱也期許畢業生秉持北科大EMBA特色「縱向傳承，橫向關懷」，縱向聯誼學長姐，橫向關懷社會，也祝福同學們在未來的事業及人生更美好，同時珍惜著友情，繼續努力工作與打扮前程。



台北科大管理學院EMBA執行長陳凱瀛（右）與美麗舞伴上海班蘇俐嘉翩翩起舞。



台北科大班聯會會長呂朝福（右）與桃資財張婷虹共舞。

台北科大管理學院EMBA副執行長應國卿（左）與工管學員邱燕燕展現曼妙舞姿。

EMBA畢業學長姐為學弟妹們戴上領巾，以利傳承，而在在校生致贈學長姐們紀念徽章。

台北科大進修部主任劉建浩（左）與舞伴泰國班林如茵。

研發設計中心

位於蘇州，
擁有台灣、東莞、蘇州、美國、越南…等生產基地。

提供全方位 包裝設計與生產

We Provide Total Packaging Solution

營業項目

彩盒．楞紙盒．PET盒．精裝盒．
酒盒．說明書．紙箱．鞋盒．標
籤貼紙．不乾膠貼紙．外箱．不
織布袋．紙袋．EPE內襯．PU內
襯．紙塑．吸塑．環保材料… 等



國際認證

QC080000 . ISO9001 . ISO14001 . G7 . FSC



FUDY GROUP

富迪印刷集團

全球服務

台灣

富迪印刷企業股份有限公司

華南

東莞富陽彩印有限公司

華南

黃江裕冠紙品有限公司

華東

富揚包裝材料(蘇州)有限公司

越南

永富包裝印刷有限公司

美國

FUDY SOLUTIONS INC.

www.fudy-solutions.com

Email : tim@mail.fudy.com.tw



谷岱健康事業



創建 提升 致力
健康管理會館 疾病治療環境 預防醫學層級



谷岱科技股份有限公司
桃園市中壢區青埔六街47號
(鄰近桃園青埔高鐵)
(03)287-3086

北四營業處
Jsut Four You

關於「錠律保險經紀人股份有限公司」

30多年來孕育無數保險菁英，在壽險領域中秉持專業與熱忱，
提供完善的服務，照顧眾多的家庭！



107資財 余婉琴

0920773361

北四營業處 執行處經理

我們能為您做什麼？

業務推展

人身風險規劃 | 財產風險規劃 | 責任風險規劃 | 損害防
阻規劃 | 保單規劃搭配 | 保險契約洽訂 | 辦理各項保戶
服務事宜 | 其它與保險或風險規劃相關諮詢與服務

內勤支援

代送新契約、契變、理賠案件 |
核保與契變條件協商 | 理賠爭議
談判 | 0800保戶服務專線

在錠律有選擇

保險經紀公司是集合一批保險專業人才，
加上管理人員而設立的服務性公司，具備兩種服務立場；

站在保戶立場，為客戶設計最恰當的保險內容來滿足客戶不同的需求，並做好客戶服務。
為保險公司做初步的選擇，把良質的客戶，介紹給保險公司，降低將來理賠的糾紛。



◀「台灣保險卓越獎」由財團法人保險事業發展中心
主辦，金融監督管理委員會、行政院消費者保護處擔
任指導單位，每兩年舉辦一次，被視為保險業最高榮
譽獎項。

築逸
Chu Yi design
设计

王華中 Dennis

+886-937-883-533

築逸室內裝修有限公司
台北市信義區和平東路



室內設計・裝修
居住・辦公
商業・專櫃・展場





VISION OF NEW CENTURY

合康工程團隊 寫下建築歷史新頁

立足20多年專業基礎實力，
蛻變再升級，首創工程節點由你來監工，
為台灣建築新高品質，掀開歷史性的一頁。

最 值 得 信 賴 的 營 建 專 家



合康工程顧問股份有限公司

H&K Engineering adviser Limited liability company



閣康聯合建築師事務所

H&K Architects. Planners. Engineers.

5分鐘到第三航廈

機場捷運3分鐘

造夢景觀大陽台

面雙埤塘無限棟距

公園首景綠意生活

A15 大園站
Dayuan Station

外觀合成示意圖

巧市代
Just Right

UBER式接駁車，捷運到站就到家
埤塘公園首景，親水親綠大棟距
社區餐點服務，省時方便又安心
專業代租代管，安杰精緻化物業

公園水岸第一排 | 3分鐘到機場捷運A15站 | 1字頭房價 | 2~3房剛剛好
規劃：27-42坪 | 基地：桃園市大園區南和路、甘塘路口 | 預約專線：02-23587878
投資興建：合康工程顧問股份有限公司 | (104) 桃市都建執照字第會園01147號 | www.justright.tw



巧市代資料

發行人 / 邱垂昱 陳凱瀛

執行製作 / 北科技大學管理學院EMBA 第23屆班聯會

班聯會會長 / 呂朝福

副會長 / 朱有義、蔡志遠、薛光珍、溫碧雲、黃玲萱

李杰騰、林建龍、黃睿慈、王彝娟、許又霖

編輯總監 / 王華中

副編輯總監 / 沈康平

編輯委員 / 吳奇振、譚羽茹、黃小珊、林振昇、黃貞毓

張統法、董三基、黃莉文、卓慧玫、盧曉柔

美術編輯 / EMBA辦公室 劉逸樺

班物 / 臺北科技大學管理學院EMBA (第九期)

發行所 / 國立臺北科技大學管理學院

地址 / 106臺北市大安區忠孝東路三段一號

電話 / (02)2771-2171 # 4557

網址 / www.emba.ntut.edu.tw

印刷 / 誼源國際有限公司

未經同意 請勿轉載



下載電子期刊